

Integriteitscode

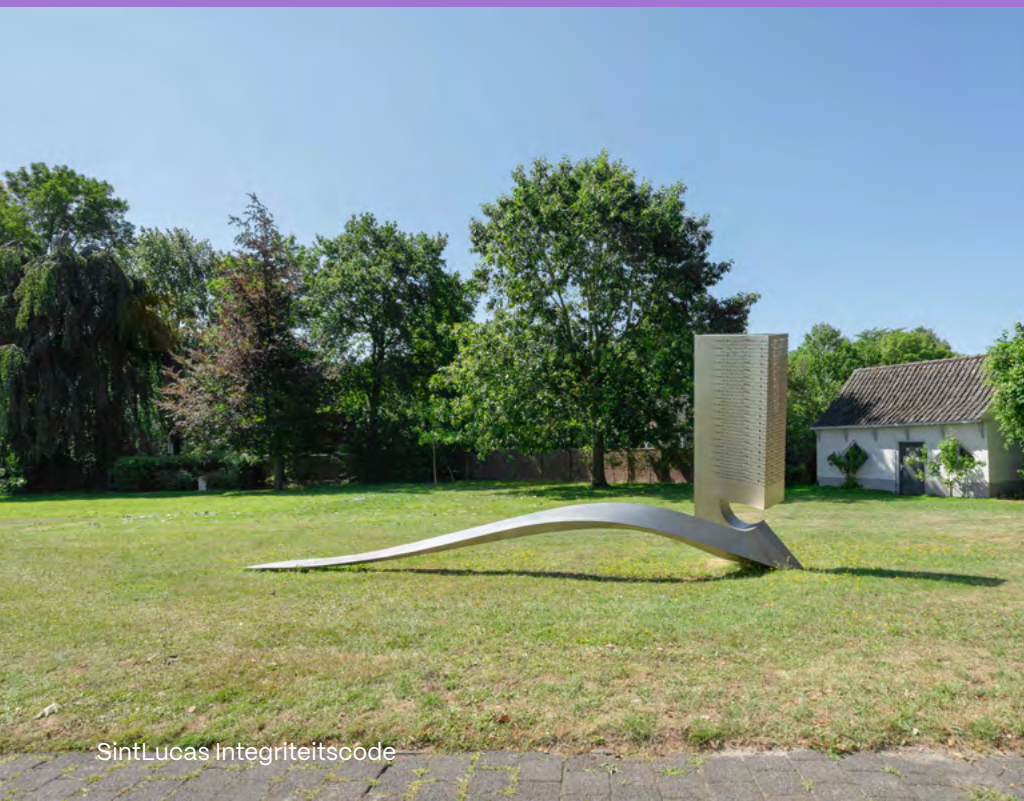
De integriteitscode is vastgesteld op 4 april 2018 door het college van bestuur na advies van de OR, de centrale studentenraad en ouderraad vmbo.

Inleiding

Een integriteitscode is een kwaliteitskenmerk voor het handelen van mensen en organisaties. Het geeft de mate van deugdzaamheid en betrouwbaarheid aan waarbij wordt uitgegaan van maatschappelijk aanvaarde waarden en normen. In deze integriteitscode wordt uitgelegd wat SintLucas verstaat onder integer handelen.

De code is bedoeld om ervoor te zorgen dat SintLucas een organisatie is waar het prettig en veilig is. De code is van toepassing op leerlingen/studenten, medewerkers, leidinggevenden en ieder ander die bij óf in opdracht van SintLucas werkt, zoals bijvoorbeeld medewerkers van stage- en projectbedrijven.

Deze integriteitscode regelt geen details, maar geeft een kader van normen en waarden. Het is een openbaar document.



Onze waarden en identiteit

SintLucas staat voor een open organisatie waar voor iedere leerling/student of medewerker plaats is ongeacht huidskleur, lichamelijke beperking, geslacht, geaardheid, afkomst, sociale status of politieke voorkeur. Solidariteit, behulpzaamheid en respect voor elkaars overtuiging geven inhoud aan de identiteit. De kernwaarden van SintLucas: groei, eigenheid, zelfvertrouwen, trots en plezier zijn leidend in het leren en werken en in de omgang met elkaar.

SintLucas wil een organisatie zijn waar men elkaar respecteert, elkaar vrijheid geeft, aandacht heeft voor elkaar en elkaar ondersteunt. Iedereen bij SintLucas kan rekenen op een rechtvaardige behandeling en een ieder neemt hierin zijn verantwoordelijkheid.

Zelfs als regels ontbreken, dan wordt geoordeeld en gehandeld op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Betrokkenen nemen verantwoordelijkheid voor hun eigen handelen, zijn aanspreekbaar op hun gedrag en spreken anderen hierop aan.

Gedrag dat afbreuk kan doen aan de integriteit van leerlingen/studenten, medewerkers dan wel anderen of aan SintLucas als geheel wordt niet geaccepteerd.

Kenmerken integer gedrag

SintLucas verwacht van iedereen die bij SintLucas betrokken is integer gedrag, zowel in interne als externe contacten.

Dit integere gedrag wordt gekenmerkt door:

- a. Respect;
- b. Verantwoordelijkheid;
- c. Professionaliteit;
- d. Aandacht voor duurzaamheid;
- e. Transparantie.

a. Respect

Binnen SintLucas wordt gewerkt op basis van respect, waardering, betrokkenheid en wederzijds vertrouwen. Uitgangspunt is een collegiale relatie en een goede samenwerking tussen medewerkers onderling, tussen leerlingen en studenten onderling en tussen medewerkers en leerlingen/studenten. Respect wordt bedoeld in de meeste brede zin van het woord. SintLucas wil zorgen voor een prettig en veilig klimaat waarin medewerkers en leerlingen/studenten zich kunnen ontplooiën en elkaars bijdragen en verantwoordelijkheden erkennen.

b. Verantwoordelijkheid

Uitgangspunt is dat ieder die met SintLucas verbonden is de verantwoordelijkheid aanvaardt die samenhangt met zijn functie/taak/rol binnen SintLucas en bereid is om daarop zowel intern als extern aanspreekbaar te zijn. Dit betekent onder andere dat de medewerker resultaatgericht handelt en zich houdt aan de geldende wet- en regelgeving, aan de gedragscodes die SintLucas onderschreven heeft alsmede aan de interne regelgeving.

c. Professionaliteit

Van SintLucas wordt verwacht dat haar medewerkers professioneel handelen. Dat betekent dat SintLucas de kwaliteit van haar onderwijs en de ondersteuning daarvan op een hoog peil houdt en haar diensten op efficiënte wijze ter beschikking stelt. Professionaliteit uit zich in deskundigheid, resultaatgerichtheid, flexibiliteit, representativiteit en betrokkenheid. Enerzijds zijn medewerkers, leerlingen/studenten en andere betrokkenen zelf verantwoordelijk voor hun professionaliteit en de ontwikkeling daarvan waarbij leerlingen/studenten hierin begeleid worden door de docenten. Anderzijds stimuleert, faciliteert en waarborgt SintLucas de professionaliteit en de ontwikkeling van haar medewerkers en leerlingen/studenten.

d. Aandacht voor duurzaamheid

SintLucas rekent het tot haar verantwoordelijkheid om met het uitvoeren van haar publieke opdracht bij te dragen aan een duurzame omgeving waarin mens (people), milieu (planet) en economie (profit) met elkaar in evenwicht zijn, zodat de aarde niet raakt uitgeput. SintLucas streeft in haar bedrijfsvoering, het door haar aangeboden onderwijs en haar dienstverlening daarom naar een evenwichtige benadering van deze sociale, ecologische en economische aspecten.

e. Transparantie

SintLucas wil een open en eerlijke organisatie zijn. Transparantie maakt een optimale verantwoording mogelijk. Over gemaakte afspraken en (interne) regelgeving wordt helder en duidelijk gecommuniceerd. Belangenverstrengeling wordt vermeden. Kennis en informatie waarover betrokkenen uit hoofde van hun functie/taak/rol beschikken, wordt aangewend voor het beoogde doel. In voorkomende situaties kan geheimhouding met betrekking tot vertrouwelijke aangelegenheden geboden zijn.

Betekenis van de integriteitscode in de praktijk

Het naleven van deze integriteitscode is in eerste instantie een eigen verantwoordelijkheid. Het toezicht op de naleving van deze code is een zaak van iedereen die bij SintLucas betrokken is en berust uiteindelijk bij het College van Bestuur. Niet-integer handelen kan leiden tot corrigerend handelen dan wel tot het treffen van rechtspositionele maatregelen. Er is een aantal interne regelingen voor leerlingen/studenten en medewerkers beschreven om betrokkenen behulpzaam te zijn bij de toepassing van de integriteitscode in de praktijk om ongewenst gedrag te voorkomen.

Vaststelling en vindplaats van de code

- De integriteitscode is vastgesteld op 4 april 2018 door het college van bestuur na advies van de OR, de centrale studentenraad en ouderraad vmbo.
- De integriteitscode is te vinden op het interne portaal en op de website van SintLucas.