

# **SiNTLUCAS**

CREATING OPPORTUNITIES



## **STUDIEGIDS OPLEIDINGSDEEL**

**ALLROUND PODIUM- EN  
EVENEMENTENTECHNICUS  
PROFILERINGSFASE**

**COHORT 2022**

## Inhoud

Welkom bij SintLucas	3	Begeleiding in de stage	16
<b>INLEIDING</b>	<b>3</b>	Loopbaanbegeleiding	17
Allround Podium- en evenemententechnicus	4	Ontwikkelingsgerichte beoordeling	18
<b>DE OPLEIDING</b>	<b>4</b>	<b>ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG</b>	<b>18</b>
Het kwalificatiedossier	4	Studieadvies	19
Overzicht kwalificatiedossier	5	Studievoortgang en normering per turning point	20
Overzicht opleiding	7		
Planning en structuur van de opleiding	8		
Onderwijsactiviteiten	9		
Inhoud van de opleiding	10		
Stage	11		
Keuzedelen	12		
Nederlands	13		
Rekenen	13		
Engels	14		
Loopbaan	14		
Burgerschap	15		
Vakinhoudelijke begeleiding (expert)	16		
<b>BEGELEIDING</b>	<b>16</b>		
Persoonlijke begeleiding (kerncoach)	16		
peercoach	16		

# WAT VIND JE IN DEZE STUDIEGIDS?

## INLEIDING

### WELKOM BIJ SINTLUCAS

Om je goed te informeren over je opleiding bij SintLucas hebben we deze studiegids samengesteld. Zo beschik je altijd over de informatie die je op dat moment nodig hebt. Het is belangrijk dat je de studiegids goed doorneemt. Als je vragen over de inhoud hebt, kun je die stellen aan je loopbaancoach.

Verder verwijzen we naar het portaal van SintLucas, waar je algemene en praktische informatie over onze school kunt vinden.

De studiegids bestaat uit een aantal delen:

- Het opleidingsdeel dat gaat over de oriëntatie in jouw opleiding;
- Het opleidingsdeel dat gaat over de profileringsfase in jouw opleiding;
- Een examendeel dat gaat over de generieke examinering in jouw opleiding van Nederlands, rekenen en eventueel Engels;
- Een examendeel dat gaat over de beroepsgerichte examinering in jouw opleiding.

Je kunt steeds de juiste informatie vinden op het moment dat je deze nodig hebt.

Dit is het opleidingsdeel dat gaat over de profileringsfase in je opleiding. Hierin vind je specifieke informatie over:

- de opbouw van de opleiding
- de werkwijze, begeleiding, structuur en planning
- inhoud van de opleiding
- ontwikkelingsgerichte beoordeling en studievoortgang.

# HOE ZIET JOUW OPLEIDING ERUIT?

## ALLROUND PODIUM- EN EVENEMENTENTECHNICUS

In de profileringsfase ontwikkel je allround en specialistische kennis, inzicht en vaardigheden. Daarnaast doe je praktijkervaring op door stage te lopen en door op school te werken aan levensechte opdrachten, producties en projecten. Zo profileer jij jezelf en laat je jouw specifieke talenten zien!

## HET KWALIFICATIEDOSSIER

Jouw beroepsopleiding is gebaseerd op de inhoud van het kwalificatiedossier Podium- en evenemententechniek. De kwalificatie waarvoor je wordt opgeleid, heet Allround podium- en evenemententechnicus.

Een kwalificatie bestaat uit een aantal kerntaken. Deze kerntaken zijn weer verdeeld in werkprocessen. Een werkproces is een klein afgebakend deel van een kerntaak dat een begin en een eind heeft en een duidelijk resultaat. Bijvoorbeeld het voeren van een gesprek met een opdrachtgever. We leiden je op volgens deze werkprocessen en we gebruiken ze om je feedback te geven.

Als je meer wilt weten kun je het kwalificatiedossier [hier](#) vinden.

## DE OPLEIDING

## OVERZICHT KWALIFICATIEDOSSIER

Het basisdeel bestaat uit de volgende kerntaken en werkprocessen:

Kerntaak	B1-K1	Bereidt de podiumproductie technisch voor
Werkprocessen	B1-K1-W1	Verzamelt de benodigde apparatuur en materialen en maakt ze klaar voor transport
	B1-K1-W2	Laadt en lost apparatuur en materialen
	B1-K1-W3	Plaatst en hangt licht-, geluids-, beeldapparatuur en (overige) materialen in
	B1-K1-W4	Sluit licht-, geluids- en beeldapparatuur aan
	B1-K1-W5	Leverd lichtinstallatie werkend op
	B1-K1-W6	Leverd geluidsinstallatie werkend op
	B1-K1-W7	Leverd beeldinstallatie werkend op
	B1-K1-W8	Houdt PET-apparatuur en -materialen operationeel

Kerntaak	B1-K2	Positioneert en profileert zich in de markt
Werkprocessen	B1-K2-W1	Maakt een persoonlijk portfolio
	B1-K2-W2	Participeert in relevant netwerk

## DE OPLEIDING

Kerntaak	P3-K1 Voert de preproductie uit
Werkprocessen	P3-K1-W1 Verzamelt informatie over de podiumproductie
	P3-K1-W2 Ontwikkelt technisch plan voor de podiumproductie

Kerntaak	P3-K2 Regelt de techniek tijdens de podiumproductie
Werkprocessen	P3-K2-W1 Repeteert de techniek t.b.v. de uitvoering van de podiumproductie
	P3-K2-W2 Bedient lichttechniek tijdens de uitvoering van de podiumproductie
	P3-K2-W3 Bedient geluidstechniek tijdens de uitvoering van de podiumproductie
	P3-K2-W4 Bedient beeldtechniek tijdens de uitvoering van de podiumproductie
	P3-K2-W5 Lost storingen op

## DE OPLEIDING

## OVERZICHT OPLEIDING

Je opleiding is opgebouwd uit twee fasen die aansluiten bij je ontwikkeling:

1: Basisfase (met daarin een oriëntatiefase).

2: Profileringsfase

Jij zit nu in de profileringsfase en verbreedt en verdiept je kennis en vaardigheden.

Ook ga je in deze fase je tweede stagelopen en examen doen.

ALLROUND PODIUM- EN EVENEMENTENTECHNICUS SiNTLUCAS									
LEERJAAR 1				LEERJAAR 2			LEERJAAR 3		
BASISFASE				PROFILERINGSFASE					
Module Stel je voor	Module Ubuntu	Module Onze productie	Module Reflection & Action	Veilig en vertrouwd op stage	Module Van pre- productie tot productie (leren)	Module Van pre- productie tot productie (presteren)	Module Reflection & Action	Ambitie project	Profileer stage
Keuzedelen									

## DE OPLEIDING

---

## PLANNING EN STRUCTUUR VAN DE OPLEIDING

Elk schooljaar bestaat uit 1600 studiebelastinguren, waarvan gemiddeld 1000 uur begeleide onderwijstijd is op school en in de stage. De 600 extra studiebelastinguren zitten in zelfstudie, zelfstandig werken aan projecten en in stage. Soms zijn er activiteiten die niet in de gewone lessen vallen. We verwachten dat je ook hieraan meedoet.

Een schooljaar bestaat ongeveer uit 40 weken dus een mbo-studie vraagt ongeveer 40 uur per week van je. Je hebt een weekrooster met 7 of 8 dagdelen van 3, 3,5 of 4 uur. Tijdens de stages werk je 36-40 uur in de week.

## DE OPLEIDING



## ONDERWIJSACTIVITEITEN

Jouw weekrooster bestaat uit dagdelen waarin je aan verschillende onderwijsactiviteiten deelneemt. We noemen dit ook wel leereenheden. Er zijn verschillende soorten leereenheden:

- Modules: je krijgt een centrale opdracht. Er zijn verschillende trainingen die je nodig hebt bij het uitvoeren van die opdracht.
- Projecten en producties: de focus ligt op het toepassen van kennis en vaardigheden, ervaring opdoen en routine opbouwen in de uitvoering van werkprocessen. Je werkt zelfstandig of in een productieteam aan een opdracht.
- Trainingen: hoofdzakelijk worden kennis en vaardigheden aangeleerd. Er zijn ook module trainingen waarbij je vaardigheden ontwikkelt die specifiek bij die module horen.
- Specials: eenmalige inspiratiemomenten zoals workshops, gastcolleges of excursies.
- Keuzedelen: zijn aanvullend op je opleiding. Op het portaal kun je zien welke keuzedelen er aangeboden worden. Je maakt hier een keuze uit. Keuzedelen kunnen verdiepend of verbredend zijn of een voorbereiding op een vervolgopleiding.

In de onderwijscatalogus op het portaal staat informatie over de verschillende leereenheden.

Het rooster vormt een leidraad voor wat je kunt gaan doen en wie er ter beschikking is voor begeleiding.

Regelmatig kun je ook aan levensechte projecten en producties werken in plaats van aan een schoolopdracht. Dit is een onderdeel van het persoonlijk leren. Deze projecten en producties kunnen zowel intern als extern zijn.

## DE OPLEIDING

---

## INHOUD VAN DE OPLEIDING

### Leerjaar 2

Na je stage ga je weer naar school waar je je verder allround wordt opgeleid in je vak. Je werkt nog steeds in modules, trainingen, producties, levensechte projecten en schoolprojecten. Je werkt aan je ontwikkel- en examenportfolio. Je kiest uit verschillende keuzedelen. De keuzedelen zijn gericht op verdieping en/of verbreding in je vakgebied of op voorbereiding naar een vervolgopleiding.

In het kader van internationalisering kunnen er excursies en producties plaatsvinden in het buitenland.

### Leerjaar 3

In leerjaar 3 ben je bezig met het afronden van je kwalificatiedossier en/of je eigen ambitieproject. Je loopbaancoach begeleid je hierbij. Daarnaast volg je keuzedelen. Uiteindelijk sluit je af met een profileringsstage.

## DE OPLEIDING

## STAGE

Tijdens je mbo-opleiding is stage verplicht. Beroepspraktijkvorming (bpv) is het officiële woord voor stage. Je gaat twee keer een half jaar op stage bij verschillende bedrijven in binnen- of buitenland. Je draait dan in een bedrijf mee en je leert het vak in de praktijk. Zo doe je werkervaring op. De eerste stage is allround, deze noemen we 'veilig en vertrouwd op stage'. De tweede stage is de profileerstage.

Tijdens je stageperiode heb je terugkomdagen op school om te reflecteren op je stage en je ervaringen te delen met medestudenten en je loopbaancoach. Je loopbaancoach begeleidt je ook tijdens de stage. De reguliere schoolvakanties komen tijdens de stageperiode te vervallen.

Aan het einde van een stageperiode wordt gekeken of je aan alle eisen voldoet (zie studievoortgang en normering). Een onvoldoende stage betekent dat je studievertraging oploopt.

Je eerste stage heet 'Veilig en vertrouwd op stage'. Tijdens deze stage ga je jouw basisvaardigheden, kennis en inzicht in de praktijk toepassen en verder ontwikkelen. Je werkt voor uitdagende opdrachtgevers. Hierdoor groeit ook jouw professionele werkhouding. Deze stage duurt een half jaar.

Je tweede stage heet de Profileerstage. Tijdens deze stage ga je verbreden of verdiepen op het vakgebied afhankelijk van je ambitie. Ook deze stage duurt een half jaar.

## DE OPLEIDING

## KEUZEDELEN

Op het portaal staat een overzicht van de keuzedelen waaruit je kunt kiezen voor jouw opleiding. Dat kunnen keuzedelen zijn waarmee je je verder kunt specialiseren in je beroep, keuzedelen die je voorbereiden op een volgende opleiding of een keuzedeel waarin je je verdiept, bijvoorbeeld in het ondernemerschap. Als je na je opleiding een volgende opleiding wilt gaan doen is het slim om tijdens je opleiding te kiezen voor keuzedelen die je daarop voorbereiden.

Gedurende je opleiding kies je een of meer keuzedelen.

Als je een keuzedeel wilt doen dat niet bij je opleiding hoort, dan kun je dat aanvragen bij de examencommissie. De examencommissie bepaalt of je dat keuzedeel mag doen. Het is verplicht om examen te doen in de keuzedelen die je volgt en de keuzedelen maken deel uit van de slaag-/zakregeling. Je moet gemiddeld minimaal een 5,5 hebben voor je keuzedelen. Omdat SintLucas niet met cijfers werkt worden de resultaten omgerekend volgens het onderstaande schema:

Goed	8
Voldoende	6
Onvoldoende	4

Zonder keuzedelen is je opleiding niet compleet en kom je niet in aanmerking voor een diploma. Een keuzedeel is niet iets dat er bovenop komt. Er is tijd voor gereserveerd in je rooster.

## DE OPLEIDING

## NEDERLANDS

Je neemt deel aan modules en je oefent zelfstandig op je eigen niveau onder begeleiding.

Je traint de onderdelen:

- Lezen
- Luisteren
- Spreken
- Gesprekken voeren
- Schrijven

In de studiegids generieke examinering vind je de precieze regels rondom de examens

## REKENEN

Rekenen hoort bij de vaardigheden die een burger nodig heeft om goed te kunnen functioneren. Daarom is generiek rekenen voor elke mbo-student verplicht.

Bij rekenen worden 4 instellingsexamens afgenomen. Dit zijn Meetkunde, Verhoudingen, Kwantitatieve informatie en het CEM examen.

In leerjaar 1 begin je met het maken van deelexamens volgens planning.

Het gemiddelde cijfer van deze instellingsexamens is je eindcijfer voor rekenen.

Het eindcijfer voor rekenen mag niet lager zijn dan een vijf, dan moet het eindcijfer voor Nederlands en Engels minimaal een zes zijn.

Het resultaat komt op het resultatenoverzicht en telt mee in de beslissing of je een diploma krijgt.

Bij rekenen werk je zoveel mogelijk op je eigen niveau. Je krijgt instructie in groepen en oefent zelfstandig onder begeleiding.

## DE OPLEIDING

We werken aan onderstaande domeinen: Grootheden en eenheden	Oriëntatie 2D en 3D wereld	Verhoudingen herkennen en gebruiken	Procenten gebruiken	Kwantitatieve informatie
---	----------------------------	-------------------------------------	---------------------	--------------------------

Verder is het in de meeste beroepen belangrijk dat je kunt rekenen. In het beroepsgerichte examen kunnen dus ook elementen uit rekenen voorkomen zoals calculaties en planningen maken.

## ENGELS

Engels is een verplicht onderdeel van de opleiding dat je afsluit met schoolexamens en een centraal examen.

Je traint de onderdelen:

- Lezen
- Gesprekken voeren
- Luisteren
- Schrijven
- Spreken

In de studiegids generieke examinering vind je de precieze regels rondom de examens.

## LOOPBAAN

Loopbaanoriëntatie en –begeleiding loopt als een rode draad door je opleiding heen. Je loopbaancoach begeleid je bij het werken aan de loopbaancompetenties:

- Kwaliteitenreflectie: waar ben ik goed in?
- Motievenreflectie: wat vind ik belangrijk in mijn loopbaan en wat doe ik graag?

## DE OPLEIDING

- Werkexploratie: wat voor werk past bij mij en hoe zoek ik mijn weg op de arbeidsmarkt?
- Loopbaansturing: welke keuzes maak ik en hoe stuur ik mijn eigen leren en loopbaan?
- Netwerken: hoe leg ik en onderhoud ik contacten die handig zijn voor mijn loopbaan?

Het onderdeel loopbaan sluit je af aan het einde van je opleiding in een verzilveringsgesprek met je loopbaancoach en een expert (vakdocent of externe vakdeskundige). Deze inspanningsverplichting vind je in het examineringsdeel.

## BURGERSCHAP

Er zijn vier burgerschapsdimensies verplicht voor elke mbo-opleiding in Nederland:

- De politiek-juridische dimensie
- De economische dimensie
- De sociaal-maatschappelijke dimensie
- De dimensie vitaal burgerschap

De dimensies zijn uitgelegd in de studiegids oriëntatiefase.

Gedurende het eerste en tweede jaar krijg je trainingen Burgerschap. Daarnaast kunnen burgerschapsthema's ook terugkomen in modules of projecten. Je rondt burgerschap af aan het einde van leerjaar twee.

Om burgerschap af te ronden is er een inspanningsverplichting. Dit is een verplichte diploma-eis. Deze vind je in het examendeel van de studiegids.

## DE OPLEIDING

# HOE WORD JE BEGELEID?

## BEGELEIDING

Op SintLucas krijg je verschillende soorten begeleiding tijdens je schoolcarrière.

### VAKINHOUDELIJKE BEGELEIDING (EXPERT)

De docenten en instructeurs geven je op school vakinhoudelijke begeleiding. Ze leren je specifieke kennis en vaardigheden. Ze motiveren je, helpen je reflecteren, geven je feedback en helpen je met evalueren zodat je je talent kunt ontdekken.

### PERSOONLIJKE BEGELEIDING (KERNCOACH)

De loopbaancoach (kerncoach) begeleid je bij de persoonlijke ontwikkeling die je doormaakt en je studieresultaten. Hij is het eerste aanspreekpunt bij vragen over je opleiding, je voortgang of eventuele persoonlijke thema's. Als je specifieke ondersteuning nodig hebt, dan bespreek je dit met je loopbaancoach. Deze kan je doorverwijzen. Mocht je bijvoorbeeld problemen hebben met leren of op sociaal-emotioneel gebied waardoor studeren en of schoolactiviteiten in het gedrang komen, dan beschikt SintLucas over extra ondersteuningsmogelijkheden.

### PEERCOACH

Vanzelfsprekend spelen andere studenten ook een belangrijke rol in het persoonlijke groeiproces. Door te inspireren, feedback te geven, te spiegelen en mentaal te ondersteunen zijn zij, vanuit onderlinge herkenning, onmisbaar.

### BEGELEIDING IN DE STAGE

Je loopbaancoach, stagebegeleider van school en je praktijkbegeleider uit het stagebedrijf begeleiden je tijdens je stage. Zij begeleiden en beoordelen je samen in je dagelijkse werkzaamheden. Je stageleerdoelen leg je vast in je POP (persoonlijk ontwikkelingsplan)



## BEGELEIDING

### LOOPBAANBEGELEIDING

SintLucas vindt het heel belangrijk dat je een persoonlijk portfolio, een netwerk én een beroepshouding ontwikkelt waarmee je straks succesvol kunt doorstuderen, zelfstandig ondernemer wordt of gaat werken binnen een bedrijf. Met de keuze voor modules, stages en levensechte projecten die passen bij jouw interesse en ontwikkeling geef je richting aan je eigen loopbaan. Samen met je begeleiders kijk je naar de mogelijke (studie)keuzes.

Jullie reflecteren regelmatig op betekenisvolle ervaringen. Deze reflectie geeft een beeld van jouw motieven, kwaliteiten, werkexploratie, loopbaansturing en netwerk welke een belangrijke rol spelen bij jouw loopbaanontwikkelingen. Je legt je loopbaanontwikkelingen vast in je ontwikkelportfolio.

# HOE WEET JE WAAR JE STAAT?

## ONTWIKKELINGSGERICHTE BEOORDELING

Ontwikkelingsgericht beoordelen betekent dat je niet alleen beoordeeld wordt op je kennis, vaardigheden, inzicht en attitude, maar ook dat je feedback krijgt op je leerproces. En dat we samen kijken waar je in jouw leerproces staat; hoe je ontwikkeling verloopt. Bij deze vorm van beoordelen gaat het er dus niet alleen om hoeveel er goed of fout is, maar we kijken met evenveel aandacht naar de keuzes die je hebt gemaakt en wat je daarvan leert. Wat pik je snel op, wat kost meer tijd en wat interesseert je het meeste. Een ontwikkelingsgerichte beoordeling geeft dus ook de stand van zaken aan van het moment. Het kan dus zijn dat je een advies krijgt en samen overlegt welke acties er nodig zijn om verder te groeien. Het advies wordt zo goed mogelijk in jouw belang opgesteld en is erop gericht jou een realistisch beeld te geven over jouw mogelijkheden in het beroepenveld. Je wordt tijdens elke module ontwikkelingsgericht beoordeeld. Je krijgt feedback op je prestaties, gedrag en je werkhouding in projecten, modules en trainingen. Daarnaast reflecteer je ook zelf kritisch op je eigen prestaties en je inzet. Daarbij gebruik je ook feedback die van je medestudenten krijgt. Zelf geef je dus ook andere studenten constructieve feedback. Je bouwt zelfstandig je portfolio op.

In het studentenvolgsysteem kun je zien welke modules, trainingen en workshops je gedaan hebt. Ook zie je hier hoe je resultaat en je inzet was. Soms voegt een docent hier nog uitleg aan toe. Ook voor de onderdelen van Nederlands, rekenen, Engels, zie je je resultaten en je inzet. Zo weet je waar je staat en wat eventueel extra aandacht nodig heeft om uiteindelijk je examens te halen. Je aanwezigheid op SintLucas is verplicht en wordt daarom ook geregistreerd.

## ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG

## STUDIEADVIES

Gedurende het jaar krijg je studieadviezen van het onderwijsteam. Het advies moet je altijd serieus nemen. Het is een dringend advies en wordt gegeven op basis van jarenlange ervaring en is in het belang van jezelf. Als het goed is, komt dit advies voor jou niet uit de lucht vallen. Het onderwijsteam geeft een toelichting op het advies. Het kan zijn dat ze ook een advies geven voor keuzes en vervolgstappen in je opleiding.

### **Positief advies**

Je krijgt een positief advies als je voldoende studieresultaten, kwaliteiten en beroepshouding hebt laten zien.

Het onderwijsteam heeft er vertrouwen in dat je je opleiding op SintLucas succesvol kunt afronden. Mogelijk zijn er nog wel verbeterpunten.

### **Verbeteradvies**

Je krijgt een verbeteradvies als je onvoldoende studieresultaten, kwaliteiten of beroepshouding hebt laten zien.

Het onderwijsteam twijfelt eraan of je je opleiding op SintLucas succesvol kunt afronden.

Dat betekent dat je binnen een gestelde termijn voldoende verbetering moet laten zien om verder te mogen met je opleiding. Het onderwijsteam beschrijft concreet wat je moet verbeteren en hoe je dat kunt doen en binnen welke termijn. De loopbaancoach bespreekt dit met je. Je (studie)voortgang wordt na de gestelde termijn opnieuw besproken. Je krijgt dan een nieuw studieadvies.

### **Negatief advies**

Als je een negatief advies krijgt heb je onvoldoende verbetering laten zien naar aanleiding van een vorig verbeteradvies. Het onderwijsteam heeft er op geen enkele manier vertrouwen in dat je de opleiding met succes afsluit.

## ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG

Je wordt dringend geadviseerd om met de opleiding te stoppen en een andere opleiding of school zoeken. SintLucas helpt je hierbij. Het negatief advies wordt schriftelijk uitgebracht en is voorzien van de reden.

### STUDIEVOORTGANG EN NORMERING PER TURNING POINT

Tijdens je opleiding krijg je (en geef je jezelf) voortdurend feedback op je prestaties. Ook in de vorm van ontwikkelingsgerichte beoordelingen. Wanneer je in je opleiding bij een turning point bent aanbeland kijkt het onderwijsteam terug naar jouw resultaten, je inzet, je voortgang en groei. Daarnaast kijken ze vooruit naar de eisen van het eerstvolgende turning point.

Onderstaande normeringen per turning point zijn een leidraad. Het onderwijsteam kan in bijzondere gevallen hiervan afwijken.

#### **Geplande studieadviezen**

Op onderstaande momenten krijg je in elk geval een studieadvies. Het onderwijsteam kan daarnaast op elk moment besluiten om een tussentijds extra studieadvies af te geven als zij dat nodig vindt. Bij elk studieadvies wordt teruggekeken op jouw werk, je gedrag en je resultaten en daarnaast wordt vooruitgekeken naar de eisen van het eerstvolgende turning point. In het studieadvies geeft het onderwijsteam aan of je goed op weg bent om het volgende turning point op het geplande moment te behalen.

Na module 'onze productie' = turning point 1 (stagevaardig en BSA)  
Na de profileerstage = turning point 2 (verzilveringsgesprek)

## ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG

### TURNING POINT 1

- Theorie ligt op schema om veilig op stage te kunnen gaan.
- Praktijklessen laten voldoende resultaten en groei zien om veilig op stage te kunnen gaan.
- Focusgebieden en ontwikkelpunten zijn besproken in het adviesgesprek.
- Ontwikkelportfolio is besproken in het adviesgesprek.
- Beroepshouding is voldoende (SintLucas waardig):
  - je stelt je open voor begeleiding;
  - je vraagt om feedback;
  - je bent aanwezig;
  - je komt gemaakte afspraken na;
  - je communiceert tijdig en duidelijk;
  - je neemt initiatief;
  - je reflecteert;
  - je hebt een actieve houding.

Is een onderdeel onvoldoende, dan maak je schriftelijke afspraken met je loopbaancoach hoe je dat onderdeel verbetert. Zijn er twee of meer onderdelen onvoldoende, dan loop je een studievertraging op.

### TURNING POINT 2

Ik kan verder buiten SintLucas.

- Verzilveringsgesprek: student presenteert zichzelf (persoonlijk portfolio en netwerk B1-K2)
- Heb je voldoende keuzedelen met examens gedaan en heb je gemiddeld minimaal een 5,5 voor de keuzedelen?
- Heb je voldaan aan de voorwaarden voor Nederlands, rekenen en Engels?
- Heb je voldaan aan de eisen voor loopbaan & burgerschap?
- Heb je je stages behaald met minimaal een voldoende?
- Heb je voor alle kerntaken minimaal een voldoende?

## ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG