

STUDIEGIDS

Opleiding

Mediamaken

Kwalificatie

Allround Mediamaker

Crebocode

25592

Cohort

2023

SiNTLUCAS

WAT JE IN DE STUDIEGIDS KUNT VINDEN

HOE WE JE INFORMEREN	4	Afwezigheid Bij Examens	18
Drievoudige Kwalificatie	5	Overzicht Opleiding	19
Eisen Aan De Opleiding	6	Planning	19
Hoe Zit Het Met Het Kwalificatiedossier?	7	Werkwijze	20
Het Hoe En Wat Van Keuzedelen	8	Nederlands	21
Over De Grenzen Van Je Opleiding Heen	9	Rekenen	22
Kleine En Grote Keuzedelen	9	Engels	22
Wie-Is-Wie	10	Loopbaan	23
Je Ouders	10	Burgerschap	24
Je Vakdocenten En Projectbegeleiders	10	Personality	25
Je LoopbaanBEGELEIDER	10	Creativity	25
Je Stagebegeleiders	11	STAGE	26
De Klachtenpersoon	11	Vakinhoudelijke Begeleiding	27
De Vertrouwenspersoon	11	Persoonlijke Begeleiding	27
Studentenraad	12	Loopbaanbegeleiding	27
Vakschool Voor Betekenisvolle Creativiteit	12	Zorgteam	28
Personality, Creativity, Entrepreneurship & Technology	13	Ontwikkelingsgerichte Beoordeling	29
SintLucas Gevoel	14	Studieadvies	30
Levensechte Opdrachten En Projecten	14	STUDIEVOORTGANG EN NORMERING PER TURNINGPOINT.	32
Jijzelf	15	DIPLOMA-EISEN	33
Excellentie	16	EXAMINERING VAN GENERIEKE ONDERDELEN	33
Aanwezigheid	17	BEROEPSGERICHTE EXAMINERING	33
AFWEZIGHEID DOOR ZIEKTE OF ANDERE REDEN	18	EXAMINERING VAN KEUZEDELEN	34

WELKOM OP SINTLUCAS

HOE WE JE INFORMEREN

Om je goed te informeren over je opleiding bij SintLucas hebben we deze studiegids samengesteld. Zo beschik je altijd over de informatie die je op dat moment nodig hebt. Het is belangrijk dat je de studiegids goed doorneemt. Als je vragen over de inhoud hebt, kun je die stellen aan je loopbaancoach.

Verder verwijzen we naar het portaal van SintLucas - [MijnLucas](#), waar je algemene en praktische informatie over onze school kunt vinden.

Je kunt steeds de juiste informatie vinden op het moment dat je deze nodig hebt.

Alle studenten die zich ingeschreven hebben voor 1 augustus 2023 hebben een onderwijsovereenkomst. In de onderwijsovereenkomst die je ondertekent, wordt verwezen naar deze studiegids en naar het studentenstatuut. In het studentenstatuut staan de regels die de studenten met school hebben afgesproken. In de algemene voorwaarden van de onderwijsovereenkomst staan allerlei zaken die betrekking hebben op het volgen van onderwijs op SintLucas. Er staan zowel rechten als plichten in. Het is van belang deze documenten goed door te lezen.

Studenten die zich na 1 augustus 2023 hebben ingeschreven hebben geen onderwijsovereenkomst maar moeten zich wel aan het studentenstatuut houden.

DE DOELEN VAN JE MBO-OPLEIDING

DRIEVOUDIGE KWALIFICATIE

Een mbo-opleiding heeft altijd drie doelen:

1. Opleiden voor het beroepenveld dat je uitgekozen hebt;
2. Opleiden om als burger goed te kunnen functioneren in de maatschappij;
3. Opleiden om te kunnen doorstromen naar een vervolgopleiding.

In de door jou gekozen opleiding zitten daarom ook basiskennis en basisvaardigheden over burgerschap, Nederlands, rekenen en Engels. Je wordt gestimuleerd in ondernemerschap. Samen met SintLucas moet je zorgen dat je al deze doelen behaalt.

Met betrekking tot ondernemerschap zijn er mogelijkheden tot het opzetten van een studentbedrijf. Zelfs het opzetten van een echt bedrijf is mogelijk.

Daarvoor moet je creatief zijn, technisch en ondernemend, eigenzinnig en nieuwsgierig.

EISEN AAN DE OPLEIDING

Elke middelbare beroepsopleiding moet voldoen aan van tevoren vastgelegde eisen door de minister. Deze eisen zijn omschreven in het kwalificatiedossier van je opleiding. Alle kwalificatiedossiers van het mbo vind je bij het [SBB](#).

Het kwalificatiedossier bestaat uit een basis- en een profieldeel en zijn beide verdeeld in een aantal kerntaken over het beroep. Deze kerntaken zijn weer verdeeld in werkprocessen. Een werkproces is een klein afgebakend deel van een kerntaak dat een begin en een eind heeft en een duidelijk resultaat. Bijvoorbeeld het voeren van een gesprek met een opdrachtgever. Het basisdeel, het profieldeel en het keuzedeel vormen samen de basis voor het onderwijs en de examinering.

Het basisdeel bevat twee onderdelen:

- In het generieke onderdeel staan de eisen voor taal, rekenen, loopbaan en burgerschap. De overheid bepaalt deze eisen en die zijn voor alle mbo-studenten gelijk;
- Het beroepsspecifieke onderdeel bevat de kerntaken en werkprocessen die hetzelfde zijn voor alle beroepen in het kwalificatiedossier.

Het profieldeel komt boven op het basisdeel en bestaat ook uit kerntaken en werkprocessen.

Het keuzedeel is een verrijking die boven op je kwalificatie komt. Hiermee kun je je vakmanschap verbreden of verdiepen. Een keuzedeel is een verplicht onderdeel binnen de mbo-opleiding. Gedurende je opleiding kies je een of meer keuzedelen. De school bepaalt per opleiding uit welke keuzedelen je mag kiezen.

DOEL VAN HET KWALIFICATIEDOSSIER

HOE ZIT HET MET HET KWALIFICATIEDOSSIER?

Jouw beroepsopleiding is gebaseerd op de inhoud van de kwalificatie Allround Mediamaker (25592) uit het kwalificatiedossier Mediamaken (23237).

Mediamaken › Allround Mediamaker

- › Basisdeel
 - › **B1-K1 - Verricht voorbereidende werkzaamheden voor de media-uiting**
 - › B1-K1-W1 - Bespreekt de opdracht voor de media-uiting
 - › B1-K1-W2 - Organiseert de werkzaamheden voor de media-uiting
 - › B1-K1-W3 - Maakt een voorstel voor de realisatie van de media-uiting
 - › **B1-K2 - Realiseert de media-uiting**
 - › B1-K2-W1 - Verzamelt en bewerkt content voor de media-uiting
 - › B1-K2-W2 - Maakt de media-uiting op, inclusief technische specificaties
 - › B1-K2-W3 - Rondt de opdracht voor de media-uiting af

DIT MOET JE WETEN OVER KEUZEDELEN

HET HOE EN WAT VAN KEUZEDELEN

Je hebt iets te kiezen!

Je doet in je opleiding een groot aantal beroepsspecifieke onderdelen die je voorbereiden op werk en algemene vakken zoals Nederlands en rekenen. Dit hoort standaard bij je opleiding. Hiernaast is er in je opleiding ook ruimte om keuzedelen te doen. Zo kun je een deel van je opleiding zelf invullen. Je kunt keuzedelen kiezen die aansluiten bij jouw interesses, hobby's en toekomstdromen!

Vanuit SintLucas krijg je keuzedelen aangeboden waaruit je een keuze kunt maken. Dat kunnen keuzedelen zijn waarmee je je verder kunt specialiseren in je beroep, keuzedelen die je voorbereiden op een volgende opleiding of een keuzedeel waarin je je verdiept in het ondernemerschap. Als je na je opleiding aan het werk gaat, kun je je met de keuzedelen onderscheiden van je medestudenten. Iedereen kan zich in een ander onderwerp hebben verdiept. Als je na je opleiding een volgende mbo-opleiding wil gaan doen of start met een hbo-opleiding is het slim om tijdens je opleiding te kiezen voor keuzedelen die je daarop voorbereiden. De keuzedelen die je gedaan hebt, kunnen in je volgende opleiding zorgen voor vrijstellingen of kunnen zorgen voor een makkelijkere start.

In de onderwijsovereenkomst die je hebt ondertekend, wordt ook opgenomen welke keuzedelen je doet. Dit hoeft je niet allemaal aan het begin van je opleiding te beslissen. Er worden bladen aan toegevoegd waarop wordt vastgelegd welke keuzedelen jij doet.

Het is verplicht de keuzedelen te doen. Zonder keuzedelen is je opleiding niet compleet en kom je niet in aanmerking voor een diploma. Een keuzedeel is niet iets dat er bovenop komt. Er is ook gewoon tijd voor gereserveerd in je rooster.

OVER DE GRENZEN VAN JE OPLEIDING HEEN

Met je opleiding ben je aan het toewerken naar een bepaald beroep. Misschien zie je wel keuzedelen bij andere opleidingen die je heel interessant lijken. Je kunt ook die keuzedelen aanvragen bij de examencommissie en zo je opleiding nog meer naar je eigen hand zetten. Je kunt het keuzedeel doen als het geen overlap heeft met jouw opleiding en als het georganiseerd kan worden door de school. Sommige keuzedelen hebben maar een beperkt aantal plaatsen. Als student van een opleiding waarbij het keuzedeel wordt aangeboden krijg je wel voorrang op studenten van opleidingen waarbij het keuzedeel niet wordt aangeboden. Een aanvraag voor een keuzedeel dat niet bij jouw opleiding hoort kun je indienen bij het examenbureau: examenbureau@sintlucas.nl. Zet in het onderwerp: aanvraag keuzedeel

KLEINE EN GROTE KEUZEDELEN

In de wet is vastgelegd uit hoeveel studiebelastinguren (SBU) een keuzedeel moet bestaan. Er zijn keuzedelen die 240 SBU hebben en keuzedelen die 480 SBU groot zijn. De inhoud van het keuzedeel is afgestemd op het aantal uren dat een student gemiddeld eraan besteedt. Een aantal van deze uren wordt er op school onder begeleiding aan het keuzedeel gewerkt. Je moet erop rekenen dat je ongeveer de helft op school doet en de helft op een ander moment. Dat is net zoals bij de andere onderdelen van het opleidingsprogramma.

BIJ WIE JE HULP KUNT VRAGEN

WIE-IS-WIE

Op de 'wie-is-wie'-pagina op het portaal vind je namen en contactgegevens van onder andere de directie, Zorgadviesteam, onderwijsservice, decaan, studentenraad, het college van bestuur en de klachtenpersoon en vertrouwenspersonen.

JE OUDERS

Je ouders kennen we een actieve rol toe. Zij krijgen inzicht in jouw studievoortgang en worden uitgenodigd voor ouderavonden. Vanaf het moment dat jij 18 jaar bent, spreken we samen met je af hoe de contacten met je ouders verlopen.

JE VAKDOCENTEN EN PROJECTBEGELEIDERS

Je vakdocenten en projectbegeleiders proberen steeds hun lessen zo goed mogelijk aan te sluiten op de snel veranderende actualiteit en op de projecten die jij draait. Als je vindt dat de lesinhoud beter kan of de lessen met meer inspiratie gegeven kunnen worden, verwachten wij dat jij daarover zelf met de docent in gesprek gaat. Zo zal jouw opdrachtgever later namelijk ook met jou in gesprek treden. Op deze manier werk je aan een volwassen en actieve werk- en beroepshouding.

JE LOOPBAANBEGELEIDER

Je loopbaanbegeleider is je persoonlijke coach gedurende de opleiding. Hij begeleidt je in jouw leerproces en loopbaan. Jij houdt je leerprestaties bij en reflecteert op jezelf, je loopbaanbegeleider geeft je feedback op je beroepshouding en leerprestaties. Met je loopbaanbegeleider bekijk je de

ontwikkelingen die je doormaakt en formuleer je persoonlijke leerdoelen. Ook kan hij je helpen of doorverwijzen bij vragen of problemen.

JE STAGEBEGELEIDERS

Tijdens de stage heb je te maken met een praktijkopleider van het bedrijf of de instelling waar je werkt en met een stagebegeleider van school die je bezoekt en waarmee je ook tussentijds contact kan opnemen. Hij heeft regelmatig contact met je praktijkopleider en allebei zijn ze betrokken bij je praktijkbeoordelingen. Samen met jou zorgen jullie ervoor dat de stage een leerzame periode wordt.

DE KLACHTENPERSOON

Overal waar mensen werken, kan iets fout gaan. Ben je het niet eens met de gang van zaken, met een genomen beslissing of juist het nalaten daarvan dan wil SintLucas dat dit besproken wordt met de mensen die er direct bij betrokken zijn. Voor de volledige klachtenprocedure zie de site van SintLucas, www.sintlucas.nl onder het kopje SintLucas. Als deze procedure niet tot een oplossing heeft geleid, kun je schriftelijk een klacht indienen bij de klachtenpersoon van SintLucas.

DE VERTROUWENSPERSOON

SintLucas wil dat iedereen zich prettig voelt op de school. Pesten, discriminatie of ongewenste intimiteiten zijn zaken op SintLucas die niet getolereerd worden. Daarom zijn er vertrouwenspersonen bij wie je terecht kunt als je met deze problemen rondloopt.

HOE HET ONDERWIJS OP SINTLUCAS WORDT VORMGEGEVEN

STUDENTENRAAD

De studentenraad behartigt de belangen van studenten en wordt ingesteld door het college van bestuur. De studentenraad bestaat uit vijftien studenten die worden gekozen door en uit studenten. De studentenraad heeft bij belangrijke onderwerpen adviesrecht.

VAKSCHOOL VOOR BETEKENISVOLLE CREATIVITEIT

SintLucas wordt gedreven door betekenisvolle creativiteit: ideeën en oplossingen bedenken en realiseren die ertoe doen. Samen met medewerkers, bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties zorgen de creatieve talenten ervoor dat de wereld verder komt. Binnen en buiten school werken we samen aan een mooie toekomst. In een open cultuur waarin respect voor elkaar, gelijkwaardigheid en onderling vertrouwen voorop staan. Iedereen werkt aan zijn eigen groei en de ontwikkeling van de ander.

Dit doen we door met elkaar samen te werken, elkaar uit te dagen, elkaar feedback te geven en op ons eigen handelen te reflecteren. Vmbo-leerlingen, mbo-studenten en medewerkers krijgen de eretitel Sint. Deze titel laat zien dat we er trots op zijn deel uit te maken van de SintLucas community, dat we de verantwoordelijkheid delen en willen investeren om het beste uit onszelf, uit elkaar en uit SintLucas te halen. Dit is een voorwaarde voor de uitvoering van de onderwijsvisie.

We dagen je uit een goede beroepsbeoefenaar te worden, SintLucas waardig. We dagen je uit om te excelleren en je te profileren; te laten zien wie je bent, wat je kan en hoe je je onderscheidt van anderen. In de loop van de opleiding ontdek je je kracht en identiteit en je groeit in zelfverantwoordelijkheid en zelfsturing. Met training in communicatieve en sociale vaardigheden, reflecteren, probleemoplossend en creatief denken, ICT-vaardigheden en planmatig werken, zorgen we ervoor dat je de vakman/-vrouw van de toekomst wordt.

PERSONALITY, CREATIVITY, ENTREPRENEURSHIP & TECHNOLOGY

Op SintLucas bereiden we je voor op werken, doorstuderen, ondernemen en functioneren in de maatschappij. Je beroepsgerichte ontwikkeling staat centraal in je opleiding. Naast projecten en modules werk je daarom aan de ontwikkeling van Personality, Creativity, Entrepreneurship en Technology om de leerdoelen en onderwerpen die we belangrijk vinden te benadrukken.

De begrippen:



Personality: ontwikkelen van je algemene toekomstgerichte vaardigheden en ontdekken en ontwikkelen van je kracht en identiteit als beroepsbeoefenaar, als mens en als kritisch wereldburger.



Creativity: leren creatieve oplossingen bedenken voor problemen van de toekomst, onderzoeken, trends en ontwikkelingen volgen, experimenteren;



Entrepreneurship: je ondernemendheid en misschien zelfs wel ondernemerschap! leren waarde toevoegen voor anderen, kansen zien en initiatieven nemen, ondernemersvaardigheden ontwikkelen.



Technology: kennis over technologie en het optimaal benutten van de mogelijkheden van technologie in de creatieve industrie. Je leert omgaan met technologie in je werk en leven.

SINTLUCAS GEVOEL

Als student breng je heel wat tijd op school door. Dus is het belangrijk dat je je daar thuis voelt. Je medestudenten hebben allemaal verschillende achtergronden. De een komt uit Maastricht, de ander woont om de hoek. De een is zestien, de ander vierentwintig. Maar we hebben veel gemeen. Iedereen is betrokken en gaat open en respectvol met elkaar om.

SintLucas vraagt veel van je als student, vooral passie voor het vakgebied en discipline als houding. Daarbij horen vanzelfsprekend ook regels. Zo vinden we het heel normaal dat je aanwezig bent. Dat je leer- en werkruimtes met zorg en respect voor het milieu gebruikt en schoonhoudt. Het zorgt voor een prettige, veilige omgeving waarin iedereen zichzelf kan zijn. Om een prettig leer- en werkklimaat te waarborgen, heeft SintLucas een [studentenstatuut](#). Medewerkers zullen toezien op het naleven van die regels.

LEVENSECHTE OPDRACHTEN EN PROJECTEN

SintLucas is een vakschool en de beroepspraktijk vormt het uitgangspunt van ons onderwijs. We leren zoveel mogelijk van levensechte opdrachten en projecten, in en afkomstig uit de praktijk waar we voor opleiden. De grenzen tussen SintLucas en de beroepsomgeving vervagen. Er is een continue wisselwerking tussen leren binnen en buiten de school. Op sommige momenten leer je daarom op en andere locatie. Onderwijs vindt plaats in een leeromgeving die lijkt op jouw toekomstige werkplek.

Het bedrijfsleven heeft een zichtbare plek in school en is verweven met het onderwijs, studentbedrijven en startende ondernemingen krijgen ruimte op school.

Maatschappelijk verantwoord gedrag, duurzaamheid en doelmatigheid staan bij SintLucas hoog in het vaandel. We leiden je op tot kritische producent, consument en burger door je bewust te maken van de waarde en schaarste van middelen en van de leef- en werkomstandigheden van mensen. Zo word je een kritische burger die kan functioneren in de maatschappij.

Authentieke en realistische opdrachten staan centraal. Dat zijn opdrachten zoals je die ook in je toekomstig beroep kunt verwachten. Daarnaast heb je ondersteunende trainingen en workshops. Individueel of in co-creatie met medestudenten, docenten en/of bedrijven werk je aan opdrachten in onze eigen leeromgevingen, studio's of ateliers.

JIJZELF

Op SintLucas verwachten wij van je dat je je actief opstelt om jezelf zo veel mogelijk te ontwikkelen. Dat betekent dat wij van je verwachten dat jij:

- Zelf verantwoordelijkheid neemt voor je studie en loopbaan;
- Leert om zelfstandig je studie en loopbaan te ontwikkelen;
- Een professionele houding laat zien;
- Je positief en actief gedraagt op school;
- De SintLucas-waarden begrijpt en ondersteunt (respect voor de omgeving);
- Je creativiteit zoveel mogelijk benut.

Je krijgt gedurende je schoolcarrière steeds meer keuzevrijheid. Je gaat jezelf ontplooiën in een richting die gaandeweg steeds duidelijker wordt. Het is dus aan jou om kansen te zien en te benutten. Je legt zelf vast wat je (leer)doelen zijn en hoe je die gaat behalen. Samen met je loopbaancoach zorg je voor je studievoortgang en probeer je gestelde doelen te behalen.

EXCELLENTIE

SintLucas heeft een excellentieprogramma ([zie portaal](#)) waarin je kunt excelleren. Daarvoor biedt SintLucas een breed palet aan mogelijkheden die zijn ondergebracht in S+Activiteiten.

S+ activiteiten zijn er voor je persoonlijke ontwikkeling. Je kan ze zelf bedenken en uitvoeren of een keuze maken uit het aanbod S+ dat via het S+ loket gepubliceerd wordt. S+ activiteiten zijn verdiepend/verbredend/inspirerend. Ze worden meestal aangeboden naast je reguliere opleiding op momenten dat er geen lessen zijn.

Als de activiteiten onder leiding plaatsvinden, bespreek je eerst met je docenten of je lessen kunt missen om deel te mogen nemen. Je mag er zelf voor kiezen om je in te schrijven voor een activiteit, dit kun je doen bij het S+-loket op portaal.

AANWEZIGHEID

SintLucas streeft naar 100% aanwezigheid. Waarom? Als je niet aanwezig bent, kun je bij SintLucas niets leren. Bovendien werk je bij SintLucas vaak samen aan opdrachten. Bij afwezigheid ben je niet alleen zelf de dupe, je laat ook je de anderen in de steek! SintLucas verwacht dat jij altijd aanwezig bent.

Je hebt ruim 1000 uur onderwijstijd per jaar. Hieronder vallen zowel begeleide onderwijstijd op school als uren in de stage (bpv). Je hebt een lesrooster waarin deze uren gepland zijn. Vaak zijn er op vrijdagmiddag geen lessen gepland.

Daarnaast verwachten we van je dat je tijd neemt voor zelfstudie (huiswerk) en dat je deelneemt aan activiteiten die gepland kunnen worden buiten je normale rooster. Denk daarbij aan bijvoorbeeld speciale projecten, excursies en open dagen. Deze activiteiten worden op tijd aangekondigd. Spreek dus af met je eventuele werkgever dat je hiervoor beschikbaar moet zijn.

Soms zijn er goede redenen waarom je hier niet altijd aan kunt voldoen. Je bent verplicht om de reden van elke afwezigheid aan je loopbaancoach door te geven. De loopbaancoach bepaalt in samenspraak met jou of de afwezigheid gelegitimeerd is of niet. Een te grote onverantwoorde afwezigheid kan uiteindelijk leiden tot een (voortijdige) beëindiging van de opleiding. Je bent zelf verantwoordelijk voor je verzuim. Via magister en de magister app kun je je aanwezigheid inzien. Klopt er iets niet? Ga dan naar je loopbaancoach. De verzuimprocedure vind je in de StudentenBieb op het portaal.

AFWEZIGHEID DOOR ZIEKTE OF ANDERE REDEN

Het kan voorkomen dat je ziek bent en niet naar school kunt. Dat meld je dan tussen 08.00-09.00 uur via e-mail aan: afwezigeindhoven@sintlucas.nl en je loopbaancoach. Geef door hoe lang je afwezig denkt te zijn. Wij zorgen ervoor dat je afwezigheid in Magister komt te staan.

Bij afwezigheid om een andere reden dan ziekte zoals een ziekenhuisbezoek, rijexamen of bruiloft, vraag je vooraf toestemming aan je loopbaancoach via e-mail.

Je laat je afwezigheid per e-mail weten aan: afwezigeindhoven@sintlucas.nl.

Als je op school bent maar naar huis gaat, stuur je ook een e-mail naar afwezigeindhoven@sintlucas.nl en je loopbaancoach in de cc. Je vermeldt de reden waarom je naar huis bent gegaan.

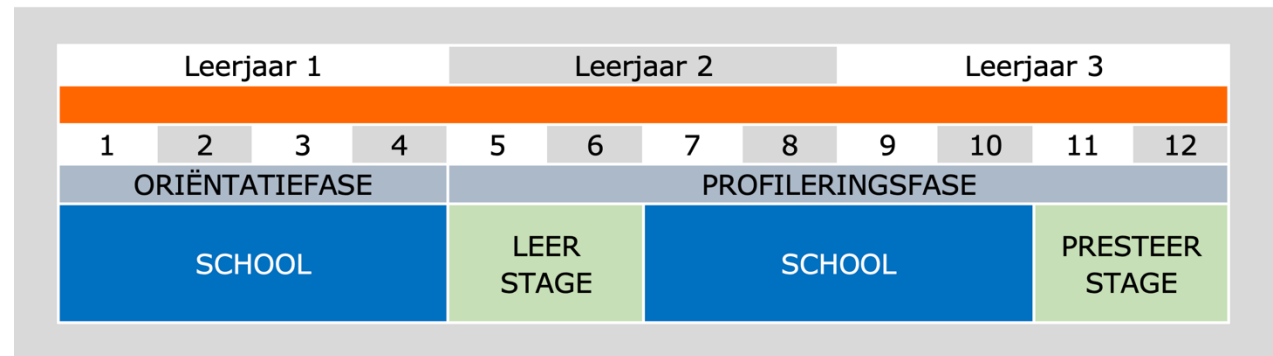
AFWEZIGHEID BIJ EXAMENS

Als je tijdens een examen niet aanwezig kunt zijn dan meld je dit bij de examencommissie met de reden ervan. Zorg dat je de reden van je afwezigheid kunt aantonen. Dit is belangrijk omdat je bij een geldige reden een nieuwe 'eerste gelegenheid' krijgt om aan het examen deel te nemen.

HOE JOUW OPLEIDING ERUIT ZIET

OVERZICHT OPLEIDING

Je opleiding is opgebouwd uit twee fasen die aansluiten bij je ontwikkeling



PLANNING

Elk schooljaar bestaat uit 1600 studiebelastinguren. 1000 uur is begeleide onderwijstijd op school en in de stage. De overige 600 studiebelastinguren zijn voor zelfstudie, zelfstandig werken aan projecten en Beroepspraktijkvorming (BPV). Soms zijn er activiteiten die niet binnen de reguliere lessen vallen. We verwachten dat je ook hieraan meedoet.

De studiebelasting voor het mbo is veertig klokuren per week. Elk schooljaar bestaat uit vier periodes van tien weken. In totaal dus veertig weken. Een weekrooster heeft dagdelen van drie tot vier klokuren. Tijdens stages werk je 36 tot 40 uur per week.

WERKWIJZE

Je hebt een vast weekrooster dat bestaat uit dagdelen. Op de dagdelen werk je in modules en projecten aan vaste onderdelen:

- Mediamaken: softwaretraining en levensechte opdrachten
- Creativiteitsontwikkeling: de creatieve basis voor alle opleidingen
- Loopbaanbegeleiding: alles rondom jouw persoonlijke ontwikkeling met onder andere soft skills
- NRE-B: Nederlands, Rekenen, Engels en burgerschap
- Keuzedeel (periode 3 en 4)

LEERJAAR 1				LEERJAAR 2				LEERJAAR 3			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
ORIENTATIEFASE				PROFILERINGSFASE							
NEDERLANDS - REKENEN - ENGELS BURGERSCHAP				LEERSTAGE	NEDERLANDS - REKENEN - ENGELS				PRESTEERSTAGE		
MODULEN					MODULEN						
PROJECTEN (+LOOPBAAN)					PROJECTEN (+LOOPBAAN)						
KEUZEDEEL					KEUZEDELEN						

Je maakt kennis met alle onderdelen van het beroep en je leert de basisvaardigheden van een beginnend beroepsbeoefenaar. Tijdens een gedeelte van de projecten werk je samen met studenten van andere opleidingen.

NEDERLANDS

Om als burger in onze maatschappij te kunnen functioneren, moet je de Nederlandse taal goed kunnen begrijpen en gebruiken. Je hebt de Nederlandse taal ook nodig om de lessen te kunnen volgen, je huiswerk te kunnen maken en om goed mee te kunnen komen in de stage. Ook als je wilt doorstromen naar een vervolopleiding zoals het hbo is een minimum taalniveau nodig. Daarom is generiek Nederlands voor elke mbo-student verplicht. Je volgt modules en je oefent zelfstandig op je eigen niveau onder begeleiding. Je traint de onderdelen:

- Lezen
- Luisteren
- Spreken
- Gesprekken voeren
- Schrijven

Ook in je beroep heb je Nederlands nodig. In de beroepsgerichte examens komen elementen voor uit Nederlands zoals presenteren, een klantgesprek voeren en een debriefing schrijven.

REKENEN

Rekenen hoort bij de vaardigheden die een burger nodig heeft om goed te kunnen functioneren. Daarom is generiek rekenen voor elke mbo-student verplicht. Bij rekenen werk je zoveel mogelijk op je eigen niveau. Je krijgt instructie in groepen en oefent zelfstandig onder begeleiding. Aan het einde van leerjaar 1 word je geacht minstens op niveau 2F te zijn. Je traint vaardigheden en je ontwikkelt inzicht in de onderdelen:

- Getallen
- Meten en meetkunde
- Verhoudingen
- Verbanden

Verder is het in de meeste beroepen belangrijk dat je kunt rekenen. In het beroepsgerichte examen kunnen dus ook elementen uit rekenen voorkomen zoals calculaties en planningen maken.

ENGELS

Engels is belangrijk om je ook buiten Nederland te kunnen redden. Je leert het Engels dat je nodig hebt in je beroep. Daarom adviseert het onderwijsteam de Engelse versies van de Adobe-software te installeren.

Je krijgt een beroepsgericht examen Engels in het derde leerjaar.

Bij werken in een bedrijf of instelling gaat het niet alleen om de beroepsvaardigheden. Er wordt van je verwacht een goed werknemer te zijn. Het is daarom belangrijk aandacht te hebben voor je eigen ontwikkeling. Dat je nadenkt over je mogelijkheden op de arbeidsmarkt en je eigen ambities. Deze onderdelen komen aan bod bij het onderdeel 'loopbaan en burgerschap'. Voor beide onderdelen is er een inspanningsverplichting om in aanmerking te komen voor het diploma.

LOOPBAAN

In je opleiding ontwikkel je leer- en loopbaanvaardigheden. Tijdens specifieke studieloopbaanbegeleiding en andere schoolactiviteiten wordt daar extra aandacht aan besteed. We willen dat je kritisch nadenkt over wat jij kan en wil. Wat je wilt ontdekken, oefenen of bewijzen. Je onderzoekt welke keuzes je wilt maken, welke vervolgopleiding je wilt doen of welk werk bij je past. De leeronderdelen zijn zo geprogrammeerd dat studenten leren van en met elkaar. Aan bod komen onder andere:

- Ontdek je talent; wat moet je kunnen om dit beroep uit te oefenen en er verder in te komen? Waar wil je het beste in worden (capaciteitenreflectie)?
- Ontdek je passie; wat houdt je bezig? Waarom kies je voor dit beroep en hoe past het bij wat je belangrijk vindt (motievenreflectie)?
- Ontdek je werkplek; welke uitdagingen, dilemma's en mogelijkheden bieden dit beroep, nu en in de toekomst (werkexploratie)?
- Zelf aan zet; wat wil je ontdekken, oefenen of bewijzen? Wat voor loopbaan ga je plannen? Welke ervaring is daarbij nodig en wat moet je nog leren (loopbaansturing)?
- Werk aan je netwerk; wie heb je nodig om wensen waar te maken? Hoe bouw je goede contacten op die je helpen in je loopbaan (netwerken)?

BURGERSCHAP

In burgerschap gaat het om vier dimensies, dit zijn:

- **De politieke en juridische dimensie:** Hierbij gaat het erom te leren hoe je kunt deelnemen aan de politieke besluitvorming. Het gaat dan bijvoorbeeld om stemmen bij de verkiezingen, politieke besluitvorming op verschillende niveaus (Europees, landelijk, regionaal, gemeentelijk, buurt). Ook onderwerpen als duurzaamheid, veiligheid, internationalisering, ondernemerschap, interculturaliteit en levensbeschouwing komen hierbij aan de orde.
- **De economische dimensie** gaat over hoe je een bijdrage kunt leveren aan het arbeidsproces en aan de arbeidsgemeenschap waar je deel van uitmaakt. Bij dit onderdeel is ook het 'verantwoord consumeren' van toepassing.
- **De sociaal maatschappelijke dimensie.** Hier leer je hoe je een actieve bijdrage kunt leveren aan de gemeenschap. Het gaat daarbij om het functioneren in je eigen woon- en leefomgeving, in zorgsituaties en in de school; om de acceptatie van verschillen en culturele verscheidenheid.
- **Vitaal burgerschap** waarin je leert kritisch te kijken naar je eigen leefstijl en hoe je kunt zorgen dat je gezond blijft. Daarbij is het heel belangrijke om de goede afstemming te vinden tussen werken, zorgen (voor jezelf en voor anderen), leren en ontspannen.

De docent burgerschap zal tijdens de lessen aangeven wat er van je wordt verwacht.

PERSONALITY

Dit is alles rondom je persoonlijke ontwikkeling tot kritische mediamaker met SintLucas-waarden.

- Persoonlijke ontwikkeling
- Leren-Leren
- Mediawijsheid
- Solliciteren
- Loopbaanontwikkeling
- Sociale vaardigheden
- Commercieel handelen
- Personal branding

CREATIVITY

Jouw creativiteitsontwikkeling loopt als een rode draad door de hele opleiding. In het begin gaat het om spelenderwijs ontdekken en het leren van basisvaardigheden (PLAY). Daarna ligt de focus op het experiment en de bewustwording van het creatieve proces (GROW). Vervolgens ligt de nadruk op het toepassen van PLAY & GROW: het doorlopen van het creatieve proces binnen concrete thema's (ACT). Uiteindelijk kan je zelfstandig keuzes maken, oplossingsgericht werken en waarde toevoegen in processen en producten (FLY). Hierbij kun je denken aan:

- Onderzoeken en ideevorming
- Concepten voor media
- Ontwerpen/vormgeven
- Presentatietechnieken toepassen

STAGE

Tijdens je opleiding doe je praktijk- en werkervaring op bij een erkend leerbedrijf. In je mbo-opleiding is stage verplicht. Je draait dan mee in een erkend leerbedrijf. Zo leer je het vak in de praktijk. Bij SintLucas gebruiken we het woord stage maar in officiële documenten kom je vaak het woord 'beroepspraktijkvorming' (bpv) tegen. Tijdens je opleiding ga je twee keer op stage:

- Een leerstage van een half jaar in periode vijf en zes.
- Een presteerstage (afstudeerstage) van een half jaar in periode elf en twaalf.

Je leerstage duurt een half jaar, waarin je twintig weken werkt. Tijdens je stageperiode heb je terugkomdagen op school om te reflecteren op je groei. Je wisselt ervaringen uit met je medestudenten en je loopbaanbegeleider.

Je kunt je presteerstage zowel in Nederland als in het buitenland doen.

Als je graag een presteerstage in het buitenland wilt doen moet je dat op tijd melden via stages@sintlucas.nl. Meer informatie over stage in het buitenland vind je [hier](#).

Aan het einde van deze stageperiode wordt gekeken of je aan alle eisen voldoet (zie studievoortgang en normering). Een onvoldoende stage kan betekenen dat je een studievertraging oploopt.

Je bent zelf verantwoordelijk voor het vinden van een stageplaats bij een erkend leerbedrijf. Uiteraard kunnen wij je daarbij ondersteunen.

De reguliere schoolvakanties komen tijdens de stageperiode te vervallen.

HOE JE WORDT BEGELEID

VAKINHOUDELIJKE BEGELEIDING

De vakdocenten en instructeurs geven je op school vakinhoudelijke begeleiding. Ze leren je specifieke kennis en vaardigheden. Ze motiveren je, ze geven je feedback en ze helpen je met evalueren zodat je je talent kunt ontdekken.

PERSOONLIJKE BEGELEIDING

De loopbaanbegeleider begeleidt bij de persoonlijke ontwikkeling die je doormaakt en helpt je te reflecteren op studieresultaten. Hij helpt je om overzicht te houden op het lesprogramma. Hij is het eerste aanspreekpunt bij vragen over je opleiding, je voortgang of eventuele persoonlijke thema's. Als je specifieke ondersteuning nodig hebt dan bespreek je dit met je loopbaanbegeleider, hij kan je eventueel doorverwijzen. Mocht je bijvoorbeeld problemen hebben met leren of op sociaal-emotioneel gebied waardoor studeren en of schoolactiviteiten in het gedrang komen, dan beschikt SintLucas over extra ondersteuningsmogelijkheden.

LOOPBAANBEGELEIDING

Je loopbaanbegeleider begeleidt jou tijdens je loopbaan op SintLucas. Samen kijk je naar de mogelijke (studie)keuzes en hebt samen loopbaanreflectiegesprekken (individueel of in groepsverband). In een loopbaanreflectiegesprek reflecteer je op betekenisvolle ervaringen. Deze reflecties geven een beeld van je motieven, kwaliteiten, werkexploratie, loopbaansturing en netwerk. Ze spelen een belangrijke rol bij jouw loopbaanontwikkelingen.

SintLucas vindt het heel belangrijk dat je een persoonlijk portfolio, een netwerk én een beroepshouding ontwikkelt waarmee je straks succesvol kunt doorstuderen, zelfstandig ondernemer wordt of gaat werken

binnen een bedrijf. Met de keuze voor modules, stages en levensechte projecten die passen bij jouw interesse en ontwikkeling geef je richting aan je eigen loopbaan. Je legt je loopbaanontwikkelingen vast in je loopbaandossier.

Naast het loopbaandossier onderhoud je ook een showcase portfolio, met daarin een overzicht van je werk en vaardigheden. Het bevat werk waar je trots op bent en laat zien waarvoor jij ingezet kunt worden. Door het up-to-date houden van het showcase portfolio kun je direct inspelen op vragen uit de markt. Denk daarbij aan een sollicitatie voor een stage, tijdelijk werk of vaste baan.

ZORGTEAM

SintLucas beschikt over een Zorgadviesteam (ZAT). Als je problemen hebt op sociaal- emotioneel gebied waardoor studeren en/of schoolse activiteiten in het gedrang komen, kan het ZAT je verwijzen naar hulpverlenende instanties. Vaak vindt doorverwijzing plaats naar de schoolmaatschappelijk werkende. Zij voert dan de gesprekken met jou op school. Doel van het ZAT is om vroegtijdig schoolverlaten te voorkomen. De begeleidingscoördinatoren vormen de schakel tussen de loopbaancoaches (en onderwijsteams) en het ZAT. Het ZAT van SintLucas is opgedeeld in een klein intern ZAT en een groot ZAT (met jeugdarts, schoolmaatschappelijk werk, leerplichtambtenaar en evt. jeugdagent en interne zorgcoördinator). Ook is het mogelijk om in het kader van passend onderwijs via het Zorgadviesteam (zorgcoördinator) een extra ondersteuningsplan op te stellen. In het ondersteuningsplan worden afspraken vastgelegd tussen de student, de ouders en SintLucas over de extra ondersteuning op school.

Voor actuele informatie: [MijnLucas Weten & Regelen Zorgteam](#).

BEOORDELEN EN STUDIEADVIES

ONTWIKKELINGSGERICHTE BEOORDELING

Ontwikkelingsgericht beoordelen betekent dat je niet alleen beoordeeld wordt op je kennis, vaardigheden, inzicht en attitude, maar ook dat je feedback krijgt op je leerproces. En dat we samen kijken waar je in jouw leerproces staat; hoe je ontwikkeling verloopt.

Bij deze vorm van beoordelen gaat het er dus niet alleen om hoeveel er goed of fout is, maar we kijken met evenveel aandacht naar de keuzes die je hebt gemaakt en wat je daarvan leert. Wat pik je snel op, wat kost meer tijd en wat interesseert je het meeste.

Een ontwikkelingsgerichte beoordeling geeft dus ook de stand van zaken aan van het moment. Het kan dus zijn dat er naar aanleiding van deze beoordeling actie genomen wordt, of dat je een advies krijgt. Het advies wordt zo goed mogelijk in jouw belang opgesteld en is er op gericht jou een realistisch beeld te geven over jouw mogelijkheden in het beroepenveld.

Je wordt in elke periode ontwikkelingsgericht beoordeeld. Je krijgt feedback op je prestaties, gedrag en je werkhouding in projecten, modules en trainingen. Daarnaast reflecteer je ook zelf kritisch op je eigen prestaties en je inzet. Daarbij gebruik je ook feedback die van je medestudenten krijgt. Zelf geef je dus ook andere studenten constructieve feedback. Je bouwt zelfstandig je portfolio op.

In het studentenvolgsysteem kun je zien welke modules, trainingen en workshops je gedaan hebt. Ook zie je hier hoe je resultaat en je inzet was. Soms voegt een docent hier nog uitleg aan toe. Ook voor de onderdelen van Nederlands, rekenen, Engels, zie je je resultaten en je inzet. Zo weet je waar je staat en wat eventueel extra aandacht nodig heeft om uiteindelijk je examens te halen.

STUDIEADVIES

Gedurende het jaar krijg je studieadviezen van het onderwijsteam. Het advies moet je altijd serieus nemen. Het is een dringend advies en wordt gegeven op basis van jarenlange ervaring en is in het belang van jezelf. Als het goed is, komt dit advies voor jou niet uit de lucht vallen. Het onderwijsteam geeft een toelichting op het advies. Het kan zijn dat ze ook een advies geven voor keuzes en vervolgstappen in je opleiding.

Positief advies

Je krijgt een positief advies als je voldoende studieresultaten, kwaliteiten en beroepshouding hebt laten zien. Het onderwijsteam heeft er vertrouwen in dat je je opleiding op SintLucas succesvol kunt afronden. Mogelijk zijn er nog wel verbeterpunten.

Verbeteradvies

Je krijgt een verbeteradvies als je onvoldoende studieresultaten, kwaliteiten of beroepshouding hebt laten zien. Het onderwijsteam twijfelt er sterk aan of je je opleiding op SintLucas succesvol kunt afronden. Dat betekent dat er binnen een gestelde termijn voldoende verbetering moet zijn om succesvol verder te gaan met je opleiding.

Het onderwijsteam beschrijft concreet wat je moet verbeteren en hoe je dat kunt doen en binnen welke termijn. De loopbaancoach bespreekt dit met je. Je (studie)voortgang wordt na de gestelde termijn opnieuw besproken. Je krijgt dan een nieuw studieadvies.

Het verbeteradvies is een officiële schriftelijke waarschuwing voor een negatief Bindend Studie Advies.

Negatief advies

Als je een negatief advies krijgt heb je onvoldoende verbetering laten zien naar aanleiding van een vorig verbeteradvies. Het onderwijsteam heeft er op geen enkele manier vertrouwen in dat je de opleiding met succes afsluit.

Je wordt dringend geadviseerd om met de opleiding te stoppen en een andere opleiding of school zoeken. SintLucas helpt je hierbij. Het negatief advies wordt schriftelijk uitgebracht en is voorzien van de reden.

Bindend Studieadvies (BSA)

Tussen de negen en twaalf maanden na de start van je opleiding krijg je een bindend studieadvies (BSA). Het BSA kan positief of negatief zijn.

Een positief BSA betekent dat het opleidingsteam vertrouwen heeft dat je in de toekomst de opleiding succesvol kan afronden. Een positief BSA is definitief en kan daarna niet meer aangepast worden. Je mag dus verder gaan met je opleiding op SintLucas.

Een negatief BSA wordt alleen gegeven na een verbeteradvies. Als je een negatief BSA krijgt, moet je met de opleiding stoppen en een andere opleiding of school zoeken. SintLucas begeleidt je hierbij tot je een andere opleiding vindt of ten minste gedurende acht weken. Het negatief BSA wordt schriftelijk uitgebracht en is voorzien van de reden.

Er is een mogelijkheid om hiertegen in beroep te gaan bij de commissie van beroep voor de examens. <https://www.sintlucas.nl/sintlucas/regeling-codes-goodgovernance/>.

STUDIEVOORTGANG EN NORMERING PER TURNINGPOINT.

Tijdens je opleiding krijg je voortdurend feedback op je prestaties. Ook in de vorm van ontwikkelingsgerichte beoordelingen. Wanneer je in je opleiding voor een turningpoint staat kijkt het onderwijsteam terug naar je resultaten, inzet, voortgang en groei. Daarnaast kijken ze vooruit naar de eisen van het eerstvolgende turningpoint. In het studieadvies geeft het onderwijsteam aan of je goed op weg bent om het volgende turningpoint op het geplande moment te behalen.

Onderstaande normeringen per turningpoint zijn een leidraad. Het onderwijsteam kan in bijzondere gevallen hiervan afwijken.

TURNING POINT 1 Van periode vier naar periode vijf. Het onderwijsteam bespreekt je voortgang en eventueel je verbeteringen.

Ben je geschikt voor de opleiding (werkhouding, resultaat, talent)?
Ben je klaar voor de stage?

Als je dit turningpoint passeert dan mag je starten met je stage.
Hiervoor moet je voldoen aan de volgende punten:

- Een positief advies van Nederlands, van Rekenen en van Engels (voldoende inzet en resultaat of groei).
- In alle beroepscompetenties moet je inzet voldoende zijn.
- Je hebt beroepscompetenties en beroepsvaardigheden voldoende ontwikkeld.

HET BEHALEN VAN JE DIPLOMA

DIPLOMA-EISEN

Specifieke informatie over de examinering vind je in de examendelen van de studiegids.

Als je een diploma krijgt, geldt dat je hebt voldaan aan de volgende algemene eisen:

- Je hebt minimaal een voldoende voor elke kerntaak uit het kwalificatiedossier Mediamaken (Allround mediamaker), beroepsgericht Engels inbegrepen;
- Je hebt voldaan aan de eisen voor de keuzedelen;
- Je hebt voldaan aan de eisen voor Nederlands en rekenen;
- Je hebt minimaal een voldoende voor je stages;
- Je hebt voldaan aan de inspanningsverplichting voor loopbaan en burgerschap.

EXAMINERING VAN GENERIEKE ONDERDELEN

De vakken Nederlands en rekenen zijn verplicht in het mbo. Deze vakken worden de generieke onderdelen genoemd. De benodigde informatie over deze examens kun je terugvinden in de studiegids van de generieke examinering.

BEROEPSGERICHTE EXAMINERING

Je beroepsgerichte examen bestaat meestal uit een of meer examenonderdelen (bijvoorbeeld proeven van bekwaamheid, examenopdrachten, schriftelijke opdrachten en dergelijke). Meer informatie hierover krijg je in het beroepsgerichte examendeel van de studiegids dat later in de opleiding beschikbaar komt als je aan de examinering begint. Op het portaal van SintLucas is bij het examenbureau meer informatie te vinden over examinering.

EXAMINERING VAN KEUZEDELEN

Alle keuzedelen worden afgesloten met een keuzedeelexamen. Het examen kan bestaan uit één of meerdere examenonderdelen. Per keuzedeel is dat beschreven in het keuzedeel-examenplan. De examenplannen kun je vinden op de startpagina van het keuzedeel op het portaal. Het is verplicht deel te nemen aan het examen.

Bij de zak/slaag regeling moet het gemiddelde van de keuzedelen minimaal een voldoende zijn om in aanmerking te komen voor het diploma.

SintLucas werkt niet met cijfers, daarom worden de resultaten als volgt omgerekend:

- Onvoldoende = 4
- Voldoende = 6
- Goed = 8