

SiNTLUCAS

CREATING OPPORTUNITIES



STUDIEGIDS OPLEIDINGSDEEL

PROFILEERINGSFASE ALLROUND MEDIAMAKER

COHORT 2022

INHOUDSOPGAVE

INLEIDING.....	3
DE DOELEN VAN JE MBO-OPLEIDING.....	4
KWALIFICATIEDOSSIER.....	5
KEUZEDELEN	6
BELANGRIJKE CONTACTEN.....	7
DE OPLEIDING	9
BEGELEIDING	17
ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG	18

WELKOM

INLEIDING

WELKOM OP SINTLUCAS

Om je goed te informeren over je opleiding bij SintLucas hebben we deze studiegids samengesteld. Het is belangrijk dat je de studiegids goed doorneemt. Als je vragen over de inhoud hebt, kun je die stellen aan je loopbaanbegeleider.

Verder verwijzen we naar het portaal van SintLucas, waar je algemene en praktische informatie over onze school kunt vinden.

- Het opleidingsdeel, dat gaat over de **oriëntatiefase** in jouw opleiding;
- Het opleidingsdeel, dat gaat over de **profieleringsfase** in jouw opleiding;
- Eén examendeel, dat gaat over de **generieke examinering** in jouw opleiding van Nederlands en rekenen;
- Eén examendeel, dat gaat over de **beroepsgerichte examinering** in jouw opleiding.

Je kunt steeds de juiste informatie vinden op het moment dat je deze nodig hebt.

Dit opleidingsdeel gaat over de profileringsfase in je opleiding. Hierin vind je specifieke informatie over:

- Inhoud van de opleiding
- De opbouw van de opleiding
- De werkwijze, begeleiding, structuur en planning
- Ontwikkelingsgerichte beoordeling en studievoortgang

In het [studentenstatuut](#) staan de regels die de studenten met school hebben afgesproken. In de algemene voorwaarden van de onderwijsovereenkomst staan allerlei zaken die betrekking hebben op het volgen van onderwijs op SintLucas.

DE DOELEN VAN JE MBO-OPLEIDING

DRIEVOUDIGE KWALIFICATIE

Je mbo-opleiding heeft altijd drie doelen:

1. Opleiden voor het beroepenveld dat je uitgekozen hebt.
2. Opleiden om als burger goed te kunnen functioneren in de maatschappij.
3. Opleiden om te kunnen doorstromen naar een vervolgopleiding.

In de door jou gekozen opleiding zitten daarom ook basiskennis en basisvaardigheden over burgerschap, Nederlands, en rekenen.

Allround Mediamaker

In de profileringsfase ontwikkel je specialistische kennis, inzicht en vaardigheden. Je doet praktijkervaring op door stage te lopen en door op school te werken aan levensechte opdrachten en projecten. Zo profileer jij jezelf en laat je jouw specifieke talenten zien!

Na je leerstage ga je weer naar school waar je je verder gaat verdiepen in mediamaken. Je werkt nog steeds in vaste blokken aan opdrachten modules, schoolprojecten en ga je steeds meer aan levensechte opdrachten en projecten werken. Je kiest uit verschillende keuzedelen. De keuzedelen zijn gericht op verdieping in je beroep, voorbereiding op werken voor een werkgever, zelfstandig ondernemen of doorstroom naar mbo-niveau 4 of hbo.

HET KWALIFICATIEDOSSIER

KWALIFICATIEDOSSIER

OPBOUW VAN HET KWALIFICATIEDOSSIER

De opleiding Allround Mediamaker is gebaseerd op de inhoud van het kwalificatiedossier. Het kwalificatiedossier bestaat uit een basis- en een profieldeel, beide verdeeld in een aantal kerntaken over het beroep. Deze kerntaken zijn weer verdeeld in werkprocessen. Een werkproces is een klein afgebakend deel van een kerntaak dat een begin en een eind heeft en een duidelijk resultaat. Bijvoorbeeld het voeren van een gesprek met een klant of andere opdrachtgever

Het kwalificatiedossier Mediamaken kent de volgende kerntaken en werkprocessen:

Kerntaak B1-K1: Verricht voorbereidende werkzaamheden voor de media-uiting	
Werkprocessen:	
B1-K1-W1	Bespreekt de opdracht voor de media-uiting
B1-K1-W2	Organiseert de werkzaamheden voor de media-uiting
B1-K1-W3	Maakt een voorstel voor de realisatie van de media-uiting
Kerntaak B1-K1: Realiseert de media-uiting	
Werkprocessen:	
B1-K2-W1	Verzamelt en bewerkt content voor de media-uiting
B1-K2-W2	Maakt de media-uiting op, inclusief technische specificaties
B1-K2-W3	Rondt de opdracht voor de media-uiting af

Het kwalificatiedossier Mediamaken voor de kwalificatie Allround mediamaker kun je downloaden via de [website van het SBB](#).

WAT JE MOET WETEN OVER KEUZEDELEN

KEUZEDELEN

HET HOE EN WAT VAN KEUZEDELEN

Keuzedelen geven je de mogelijkheid binnen de opleiding zelf te kiezen voor een verbreding en/of verdieping. Dat kunnen keuzedelen zijn waarmee je je verder kunt specialiseren in je beroep. Maar ook keuzedelen die aansluiten bij je interesse of je toekomstige werkgebied.

Door middel van keuzedelen kun jij je onderscheiden van andere studenten als je bijvoorbeeld gaat solliciteren voor een stage of vaste baan. Als je na je opleiding een volgende mbo-opleiding wil gaan doen of start met een hbo-opleiding kan het slim zijn om tijdens je opleiding te kiezen voor keuzedelen die je daarop voorbereiden. De keuzedelen die je gedaan hebt, kunnen zorgen voor een makkelijkere start. Als er geen overlap zit tussen het keuzedeel en je vervolgstudie kun je mogelijk vrijstelling vragen.

Keuzedelen zijn verplicht. Zonder keuzedelen is je opleiding niet compleet en kom je niet in aanmerking voor het diploma. Een keuzedeel is niet een extra onderdeel naast je studie, maar er is tijd voor gereserveerd in je reguliere lesrooster.

Vanuit SintLucas krijg je keuzedelen aangeboden waaruit je een keuze kunt maken.

Met je opleiding ben je aan het toewerken naar een bepaald beroep. Misschien zie je wel keuzedelen bij andere opleidingen die je heel interessant lijken. Als je een keuzedeel wilt doen dat niet bij je opleiding hoort vraag je dat aan bij de examencommissie. De commissie kijkt dan naar de regelgeving van het OCW (Ministerie van Onderwijs...) en controleert of jouw keuze is toegestaan en of het volgen van het keuzedeel georganiseerd kan worden door school. Uiteindelijk doet de examencommissie daarover een uitspraak. Deze uitspraak is bindend.

Sommige keuzedelen hebben maar een beperkt aantal plaatsen. Studenten van de opleiding die het keuzedeel aanbiedt krijgen voorrang bij plaatsing.

BETROKKENEN BIJ JE OPLEIDING

BELANGRIJKE CONTACTEN

WIE-IS-WIE

Op de 'wie-is-wie'-pagina op het [portaal](#) vind je namen en contactgegevens van onder andere de directie, het zorg-adviesteam, onderwijsservice, de decaan, de studentenraad, het college van bestuur en de klachten- en vertrouwenspersonen.

JE OUDERS

Je ouders kennen we een actieve rol toe. Zij krijgen inzicht in jouw studievoortgang en worden uitgenodigd voor ouderavonden. Magister is voor je ouders in te zien tot het moment dat je achttien jaar bent. Daarna alleen als je daar toestemming voor geeft.

JE VAKDOCENTEN EN PROJECTBEGELEIDERS

Je vakdocenten en projectbegeleiders proberen steeds hun lessen zo goed mogelijk aan te sluiten op de snel veranderende actualiteit en op de projecten die jij draait. Als je vindt dat de lesinhoud beter kan of de lessen met meer inspiratie gegeven kunnen worden, verwachten wij dat jij daarover zelf met de docent in gesprek gaat. Zo zal jouw opdrachtgever later namelijk ook met jou in gesprek treden. Op deze manier werk je aan een volwassen en actieve werk- en beroepshouding.

JE LOOPBAANBEGELEIDER

Je loopbaanbegeleider is je persoonlijke coach gedurende de opleiding. Hij begeleidt je in jouw leerproces en loopbaan. Jij houdt je leerprestaties bij en reflecteert op jezelf, je loopbaanbegeleider geeft je feedback op je beroepshouding en leerprestaties. Met je Loopbaanbegeleider bekijk je de ontwikkelingen die je doormaakt en formuleer je persoonlijke leerdoelen. Ook kan hij je helpen of doorverwijzen bij vragen of problemen.

JE STAGEBEGELEIDERS

Tijdens de stage heb je te maken met een praktijkopleider van het bedrijf of de instelling waar je werkt en met een stagebegeleider van school die je bezoekt en waarmee je ook tussentijds contact kan opnemen. De stagebegeleider heeft regelmatig contact met je praktijkopleider en allebei zijn ze betrokken bij je praktijkbeoordelingen. Samen zorgen jullie ervoor dat de stage een leerzame periode wordt.

DE KLACHTENPERSOON

Overall waar mensen werken, kan iets fout gaan. Ben je het niet eens met de gang van zaken, met een genomen beslissing of juist het nalaten daarvan dan wil SintLucas dat dit besproken wordt met de mensen die er direct bij betrokken zijn.

De [volledige klachtenprocedure](#) kun je vinden op de website van SintLucas. Als deze procedure niet tot een oplossing heeft geleid, kun je schriftelijk een klacht indienen bij de klachtenpersoon van SintLucas.

DE VERTROUWENSPERSOON

SintLucas wil dat iedereen zich prettig voelt op de school. Pesten, discriminatie en ongewenste intimiteiten zijn zaken die op SintLucas niet getolereerd worden.

Daarom zijn er [vertrouwenspersonen](#) bij wie je terecht kunt als je te maken krijgt met deze problemen.

STUDENTENRAAD

De studentenraad behartigt de belangen van studenten en wordt ingesteld door het college van bestuur. De studentenraad bestaat uit vijftien studenten die worden gekozen door en uit studenten. De studentenraad heeft bij belangrijke onderwerpen adviesrecht.

HOE HET ONDERWIJS OP SINTLUCAS IN ELKAAR ZIT

DE OPLEIDING

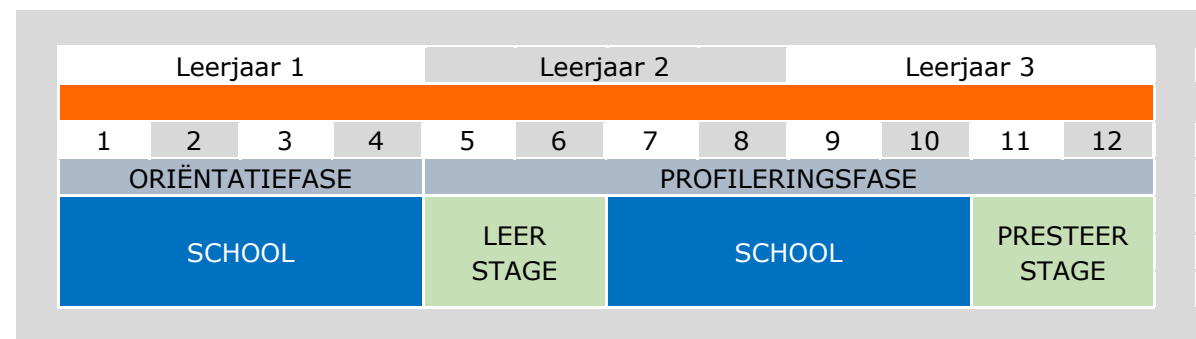
OVERZICHT OPLEIDING

Je opleiding is opgebouwd uit twee fasen die aansluiten bij je ontwikkeling:

- 1: Oriëntatiefase
- 2: Profileringsfase

Vanaf het tweede leerjaar zit je in de profileringsfase. De profileringsfase is voor verdieping van de werkprocessen uit het kwalificatiedossier.

Je breidt je vakkennis uit en krijgt meer inzicht en vaardigheden door op school te werken aan levensechte opdrachten en projecten. Je sluit de profileringsfase af met een presteerstage om meer praktijkervaring op te doen.



PLANNING, INHOUD EN STRUCTUUR

Elk schooljaar bestaat uit 1600 studiebelastingsuren. 1000 uur is begeleid onderwijs op school en in de stage. De overige 600 studiebelastingsuren zijn voor zelfstudie, zelfstandig werken aan projecten en bpv. Soms zijn er activiteiten die niet binnen de reguliere lessen vallen. We verwachten dat je ook hieraan meedoet.

De studiebelasting voor het mbo is veertig klokuren per week. Elk schooljaar bestaat uit vier periodes van tien weken. In totaal dus veertig weken. Een weekrooster heeft dagdelen van drie tot vier klokuren. Tijdens stages werk je 36 tot 40 uur per week.

Je hebt een vast weekrooster dat bestaat uit dagdelen. Op de dagdelen werk je in modules, trainingen en workshops aan vaste onderdelen:

- Practice: trainingen, opdrachten, beroepsgerichte modules of workshops
- Creativity: de creatieve basis voor alle opleidingen
- Personality: alles rondom jouw persoonlijke ontwikkeling
- NRE: Nederlands, Rekenen en Engels
- Keuzedeel (periode 7-8 en 9-10)

LEERJAAR 1				LEERJAAR 2				LEERJAAR 3					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
ORIËNTATIEFASE				PROFILERINGSFASE									
PERSONALITY													
NEDERLANDS- REKENEN-ENGELS				LEERSTAGE				NEDERLANDS- REKENEN- ENGELS					
CREATIVITY				LEERSTAGE				CREATIVITY					
PRACTICE				LEERSTAGE				PRACTICE					
KEUZEDEEL				LEERSTAGE				KEUZEDEEL		KEUZEDEEL		PRESTEERSTAGE	

Tijdens en gedeelte van de practice-uren werk je samen met studenten van de andere SintLucas-opleidingen.

Hiernaast een overzicht in schema.

ONDERWIJSACTIVITEITEN

Jouw weekrooster bestaat uit dagdelen waarin je aan verschillende onderwijsactiviteiten deelneemt. We noemen dit ook wel leereenheden.

Er zijn verschillende soorten leereenheden:

Trainingen: hoofdzakelijk worden kennis en vaardigheden aangeleerd. Er zijn lintrainingen die vaak over een langere periode lopen.

Opdrachten: tijdens praktijklessen werk je aan levensechte opdrachten.

Modules: je krijgt een centrale opdracht. Er zijn verschillende trainingen die je nodig hebt bij het uitvoeren van die opdracht.

Projecten: de focus ligt op het toepassen van kennis en vaardigheden, ervaring opdoen en routine opbouwen in de uitvoering van werkprocessen. Je werkt zelfstandig of in groepjes aan een opdracht. Je werkt ook samen met studenten van andere opleidingen.

Specials: éénmalige inspiratiemomenten zoals workshops, gastcolleges of excursies.

Keuzedelen: zijn aanvullend op je opleiding. Op het portaal kun je zien welke keuzedelen er aangeboden worden. Je maakt hier een keuze uit. Keuzedelen kunnen verdiepend of verbredend zijn of een voorbereiding op een vervolgopleiding.

In de onderwijscatalogus op het portaal staat informatie over de verschillende leereenheden. Het rooster bepaalt wanneer je wat gaat doen en wie je begeleidt.

INHOUD VAN DE OPLEIDING

De profileringsfase bestaat uit de volgende onderdelen:

- Stage
- Personality (loopbaanoriëntatie)
- Creativity
- Practice en/of Project
- Nederlands, Rekenen en Engels
- Keuzedelen

Stage

Tijdens je opleiding doe je praktijk- en werkervaring op bij een erkend leerbedrijf. In je mbo-opleiding is stage verplicht. Je draait dan mee in een erkend leerbedrijf en je leert het vak in de praktijk. Bij SintLucas gebruiken we meestal het woord stage maar in officiële documenten kom je vaak het woord beroepspraktijkvorming (bpv) tegen.

Tijdens je opleiding ga je twee keer op stage:

- Een leerstage van een half jaar in periode vijf en zes.
- Een presteerstage (afstudeerstage) van een half jaar in periode elf en twaalf.

Je kunt je presteerstage zowel in Nederland als in het buitenland doen.

Als je graag een presteerstage in het buitenland wilt doen moet je dat op tijd melden via stages@sintlucas.nl. Meer informatie over stage in het buitenland vind je [hier](#).

Aan het einde van de stageperiode wordt gekeken of je aan alle eisen voldoet (zie studievoortgang en normering). Een onvoldoende stage kan betekenen dat je een studievertraging oploopt.

Je bent zelf verantwoordelijk voor het vinden van een stageplek bij een erkend leerbedrijf. Uiteraard kunnen wij je daarbij ondersteunen.

De reguliere schoolvakanties komen tijdens de stageperiode te vervallen.

Personality (loopbaan)

Loopbaanoriëntatie en -begeleiding loopt als een rode draad door je opleiding heen. Je wordt door je loopbaanbegeleider begeleid bij het werken aan de loopbaancompetenties:

- Kwaliteitenreflectie: waar ben ik goed in?
- Motievenreflectie: wat vind ik belangrijk in mijn loopbaan en wat doe ik graag?
- Werkexploratie: wat voor werk past bij mij en hoe zoek ik mijn weg op de arbeidsmarkt?
- Loopbaansturing: welke keuzes maak ik en hoe stuur ik mijn eigen leren en loopbaan?
- Netwerken: hoe leg en onderhoud ik contacten die handig zijn voor mijn loopbaan?

Je bouwt zelfstandig een loopbaandossier op in je portfolio. Je loopbaanbegeleider helpt je met opdrachten en oefeningen. Het onderdeel loopbaan sluit je af aan het einde van je opleiding in een verzilveringsgesprek met je loopbaanbegeleider en een expert (praktijkdocent of externe beroepsbeoefenaar). Deze inspanningsverplichting vind je in het examineringsdeel.

Creativity

Dit is de vakoverstijgende creatieve basis bij je opleiding Allround Mediamaker. Jouw creativiteitsontwikkeling loopt als een rode draad door de hele opleiding.

In het begin gaat het om spelenderwijs ontdekken en het leren van basisvaardigheden (PLAY). Daarna ligt de focus op het experiment en de bewustwording van het creatieve proces (GROW). Vervolgens ligt de nadruk op het toepassen van PLAY & GROW: het doorlopen van het creatieve proces binnen concrete thema's (ACT). Uiteindelijk kan je zelfstandig keuzes maken, oplossingsgericht werken en waarde toevoegen in processen en producten (FLY).

Hierbij kun je denken aan:

- Onderzoeken
- Ideevorming
- Ontwerpen/vormgeven
- Concepten voor media
- Presentatietechnieken toepassen

Practice (praktijkgericht)

Tijdens deze uren krijg je alles wat specifiek te maken heeft met Mediamaken.

AM - tools (pakkettrainingen)

AM - techniek (levensechte praktijkopdrachten)

AM - web (maken en onderhouden van websites)

AM - ia (interactieve producten voor onder andere smartphone, tablet enzovoorts)

CPL (Creative Production Lab) - basisvaardigheden print en sign

Nederlands

Je neemt deel aan modules en je oefent zelfstandig op je eigen niveau onder begeleiding.

Je traint de onderdelen:

- Lezen
- Luisteren
- Spreken
- Gesprekken voeren
- Schrijven

Rekenen

Bij rekenen werk je zoveel mogelijk op je eigen niveau.

Je krijgt instructie in groepen en oefent zelfstandig onder begeleiding.

Je traint vaardigheden en je ontwikkelt inzicht in de onderdelen:

- Getallen
- Meten en meetkunde
- Verhoudingen
- Verbanden

In het beroepsgerichte examen kunnen elementen uit rekenen voorkomen zoals calculaties en planningen maken.

Engels

Engels is belangrijk om je ook buiten Nederland te kunnen redden.

Je leert het Engels dat je nodig hebt in je beroep. Daarom adviseert het onderwijsteam de Engelse versies van de Adobe-software te installeren.

Je krijgt een beroepsgericht examen Engels in het derde leerjaar.

PERSOONLIJKE BEGELEIDING

De loopbaanbegeleider begeleidt bij de persoonlijke ontwikkeling die je doormaakt en helpt je te reflecteren op studieresultaten. Hij helpt je om overzicht te houden op het lesprogramma. Hij is het eerste aanspreekpunt bij vragen over je opleiding, je voortgang of eventuele persoonlijke thema's. Als je specifieke ondersteuning nodig hebt dan bespreek je dit met je loopbaanbegeleider, hij kan je eventueel doorverwijzen. Mocht je bijvoorbeeld problemen hebben met leren of op sociaal-emotioneel gebied waardoor studeren en of schoolactiviteiten in het gedrang komen, dan beschikt SintLucas over extra ondersteuningsmogelijkheden.

LOOPBAANBEGELEIDING

SintLucas vindt het heel belangrijk dat je een persoonlijk portfolio, een netwerk én een beroepshouding ontwikkelt waarmee je succesvol kunt zijn. Denk aan doorstuderen, zelfstandig ondernemer zijn of werken binnen een bedrijf. Met de keuze voor modules, stages en levensechte projecten die passen bij jouw interesse en ontwikkeling geef je richting aan je eigen loopbaan.

Je loopbaanbegeleider begeleidt jou tijdens je loopbaan op SintLucas. Samen kijk je naar de mogelijke (studie)keuzes en hebt samen loopbaanreflectiegesprekken (individueel of in groepsverband). Tijdens deze gesprekken reflecteer je op betekenisvolle ervaringen. Het geeft een beeld van jouw motieven, kwaliteiten, werkexploratie, loopbaansturing en netwerk welke een belangrijke rol spelen bij jouw loopbaanontwikkelingen. Je legt je loopbaanontwikkelingen vast in je loopbaandossier.

Showcase portfolio

Naast het loopbaandossier onderhoud je ook een showcase portfolio, met daarin een overzicht van je werk en vaardigheden. Het bevat werk waar je trots op bent en laat zien waarvoor jij ingezet kunt worden. Door het up-to-date houden van het showcase portfolio kun je direct inspelen op vragen uit de markt. Denk daarbij aan een sollicitatie voor een stage, tijdelijk werk of vaste baan.

HOE JE WORDT BEGELEID

BEGELEIDING

VAKINHOUELIJKE BEGELEIDING

De vakdocenten en instructeurs geven je op school vakinhoudelijke begeleiding. Ze leren je specifieke kennis en vaardigheden. Ze motiveren je, ze geven je feedback en ze helpen je met evalueren zodat je je talent kunt ontdekken.

BEGELEIDING IN DE STAGE

Je stagebegeleider van school en je praktijkbegeleider uit het stagebedrijf begeleiden je tijdens de stage. De praktijkbegeleider wordt ook wel praktijkopleider genoemd. Hij begeleidt en beoordeelt je in je dagelijkse werkzaamheden. De stagebegeleider, praktijkopleider en loopbaanbegeleider hebben waar nodig contact voor overleg.

ZORGTEAM (ZAT)

SintLucas beschikt over een Zorgadviesteam (ZAT) met als doel vroegtijdig schoolverlaten te voorkomen. Als je problemen hebt op sociaal- emotioneel gebied waardoor studeren en/of schoolse activiteiten in het gedrang komen, kan het ZAT je verwijzen naar hulpverlenende instanties. Vaak vindt doorverwijzing plaats naar de schoolmaatschappelijk werkende. Schoolmaatschappelijk werk voert dan de gesprekken met jou op school.

De begeleidingscoördinatoren vormen de schakel tussen de loopbaanbegeleiders (en onderwijsteams) en het ZAT. Het ZAT van SintLucas is opgedeeld in een klein intern ZAT en een groot ZAT (met interne zorgcoördinator, jeugdarts, schoolmaatschappelijk werk, leerplichtambtenaar en eventueel jeugdagent). Ook is het mogelijk om in het kader van passend onderwijs via het Zorgadviesteam (zorgcoördinator) een extra ondersteuningsplan op te stellen. In het ondersteuningsplan worden afspraken vastgelegd tussen de student, de ouders en SintLucas over de extra ondersteuning op school.

Als je contact wil met het Zorgadviesteam kan dat via de zorgcoördinator:
Kitty Dielemans: k.dielemans@sintlucas.nl

WIJZE VAN BEOORDLEN EN STUDIEADVIES

ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG

ONTWIKKELINGSGERICHTE BEOORDELING

Ontwikkelingsgericht beoordelen betekent dat je niet alleen beoordeeld wordt op je kennis, vaardigheden, inzicht en attitude, maar ook dat je feedback krijgt op je leerproces. En dat we samen kijken waar je in jouw leerproces staat; hoe je ontwikkeling verloopt.

Bij deze vorm van beoordelen gaat het er dus niet alleen om hoeveel er goed of fout is. We kijken met evenveel aandacht naar de keuzes die je hebt gemaakt en wat je hiervan leert, pik je het snel op, wat kost meer tijd en wat interesseert je het meeste? Je krijgt feedback op je prestaties, gedrag en je werkhouding.

Een ontwikkelingsgerichte beoordeling geeft dus de stand van zaken aan van het moment. Het kan dus zijn dat er naar aanleiding van deze beoordeling actie genomen wordt, of dat je een advies krijgt. Het advies wordt zo goed mogelijk in jouw belang opgesteld en is erop gericht jou een realistisch beeld te geven over jouw mogelijkheden in het beroepenveld.

Je wordt in elke periode ontwikkelingsgericht beoordeeld. Daarnaast reflecteer je ook zelf kritisch op je eigen prestaties en je inzet. Daarbij gebruik je ook feedback die van je medestudenten krijgt. Zelf geef je dus ook andere studenten constructieve feedback. Je bouwt zelfstandig je portfolio op.

In het studentenvolgsysteem kun je zien wat je gedaan hebt, je resultaten en je inzet. Soms voegt een docent hier nog een opmerking aan toe. Zo weet je waar je staat en wat eventueel extra aandacht nodig heeft om uiteindelijk succesvol te zijn bij je examens. Je aanwezigheid op SintLucas is verplicht en wordt daarom ook geregistreerd.

HET STUDIEADVIES

SintLucas geeft gedurende de opleiding studieadviezen. Het onderwijsteam kijkt dan terug naar je resultaten, inzet, voortgang en groei. Ook kijken ze vooruit naar wat nodig is in de volgende periode. In het studieadvies geeft het onderwijsteam aan of je goed op weg bent. Het is een dringend advies en is in het belang van jezelf. Het advies moet je daarom altijd serieus nemen.

Het onderwijsteam kan daarnaast op elk moment besluiten om een tussentijds extra studieadvies af te geven als het team dat nodig vindt. Het onderwijsteam geeft altijd een toelichting op het advies, denk aan keuzes en te nemen vervolgstappen in je opleiding. Er zijn drie soorten studieadviezen:

Positief advies

Er wordt een positief advies gegeven als je voldoende studieresultaten, kwaliteiten en beroepshouding hebt laten zien. Het onderwijsteam heeft er vertrouwen in dat je de opleiding op SintLucas succesvol kan afsluiten. Mogelijk zijn er nog wel verbeterpunten.

Verbeteradvies

Er wordt een verbeteradvies gegeven als je onvoldoende studieresultaten, kwaliteiten of beroepshouding hebt laten zien. Het onderwijsteam twijfelt er sterk aan of je de opleiding op SintLucas succesvol kan afsluiten. Dat betekent dat er binnen een gestelde termijn voldoende verbetering moet zijn om succesvol verder te gaan met je opleiding.

Het onderwijsteam beschrijft concreet wat er verbeterd moet worden, op welke manier dat kan en binnen welke termijn. De loopbaanbegeleider bespreekt dit met je. De (studie)voortgang wordt na de gestelde termijn opnieuw besproken. Je krijgt dan een nieuw studieadvies.

Negatief advies

Er wordt een negatief advies gegeven als je onvoldoende verbetering hebt laten zien naar aanleiding van een vorig verbeteradvies. Het onderwijsteam heeft op geen enkele manier vertrouwen dat de opleiding met succes afgesloten kan worden. Je wordt dringend geadviseerd om met de opleiding te stoppen en een andere opleiding of school zoeken.

STUDIEVOORTGANG EN NORMERING PER TURNINGPOINT

Tijdens je opleiding krijg je voortdurend feedback op je prestaties. Ook in de vorm van ontwikkelingsgerichte beoordelingen. Wanneer je in je opleiding bij voor een turningpoint staat kijkt het onderwijsteam terug naar je resultaten, inzet, voortgang en groei. Daarnaast kijken ze vooruit naar de eisen van het eerstvolgende turningpoint. In het studieadvies geeft het onderwijsteam aan of je goed op weg bent om het volgende turningpoint op het geplande moment te behalen.

Onderstaande normeringen per turningpoint zijn een leidraad. Het onderwijsteam kan in bijzondere gevallen hiervan afwijken.

TURNINGPOINT 2

Van periode 6 naar periode 7. Heb je je stage behaald? Als je dit turningpoint passeert dan mag je verder naar periode 8. De eisen hiervoor zijn, je hebt:

- Je ontwikkeling getoond in je portfolio.
- Een voldoende praktijkbeoordeling inclusief uren.
- Voldoende inzet (passie) en beroeps- en werkhouding getoond.

Is één onderdeel onvoldoende dan maak je afspraken met je loopbaanbegeleider hoe je dat onderdeel herkanst en binnen welke termijn. Deze worden vastgelegd in een contract dat jij en je loopbaanbegeleider ondertekenen.

TURNINGPOINT 3

Van periode 8 naar 9. Heb je je ver genoeg ontwikkeld om succesvol te zijn in het afstuderen? Mag je starten met afstuderen? Je moet hiervoor voldoen aan al deze eisen:

- Je hebt je beroepscompetenties voldoende.
- Je hebt voldoende ontwikkeling getoond.
- Je zit op schema voor je keuzedelen.
- Je hebt voor burgerschap alle opdrachten ingeleverd.
- Je hebt een positief advies voor Engels (voldoende inzet en resultaat).
- Je bent klaar voor examens Nederlands en rekenen of je hebt de examens al behaald.
- Je hebt voldoende inzet (passie) en beroeps- en werkhouding getoond.
- Je bent voldoende aanwezig geweest.

TURNINGPOINT 4

Van periode 10 naar periode 11. Heb je alle schoolonderdelen behaald?

En ben je klaar voor de presteerstage?

Je moet hiervoor voldoen aan al deze eisen om het turningpoint te passeren:

- Je hebt voldoende ontwikkeling laten zien.
- Je hebt voldoende keuzedelen met examens gedaan.
- Je hebt de examens Nederlands en rekenen behaald.
- Je hebt voldaan aan de eisen voor burgerschap.
- Je hebt een geschikte stageplaats.
- Je hebt voldoende inzet (passie) en beroeps- en werkhouding getoond.
- Je bent voldoende aanwezig geweest.

Is een van de onderdelen die hierboven genoemd zijn onvoldoende dan mag je niet op stage. Je blijft op school totdat alles voldoende is. Dit zou kunnen inhouden dat je studievertraging oploopt.

TURNINGPOINT 5

Afronding periode 12. Heb je voldaan aan alle eisen om voor je diploma?

- Je hebt voldoende keuzedelen met examens gedaan.
- Je hebt de examens Nederlands en rekenen behaald.
- Je hebt voldaan aan de eisen voor loopbaan & burgerschap.
- Je hebt je stage behaald met een minimaal een voldoende.
- Je hebt de proeve van bekwaamheid behaald.

Meer informatie in examendelen.

Specifieke informatie over de examinering vind je in de examendelen van de studiegids. Ook op het portaal van SintLucas is bij het examenbureau meer informatie te vinden over examinering.

TOT SLOT

Veel algemene informatie kun je ook vinden op het portaal via:

<https://sintlucasedunl.sharepoint.com/sites/Studenten>

De opleiding Allround Mediamaker heeft een eigen portaal (SharePoint) waar je meer informatie kunt vinden over de inhoud van de lessen. Het adres van het portaal:

<https://sintlucasedunl.sharepoint.com/sites/AM>

Je kunt inloggen met je persoonlijke inlognaam en wachtwoord van school.