

# SiNTLUCAS

CREATING OPPORTUNITIES



## STUDIEGIDS OPLEIDINGSDEEL

FOTOGRAFIE  
PROFILERINGSFASE  
COHORT 2019

VORMGEVEN, MEDIA & TECHNOLOGIE

## INHOUDSOPGAVE

Leeswijzer	3	Loopbaan	18
De opleiding	4	Burgerschap	19
Het kwalificatiedossier	4	Begeleiding	20
Overzicht kerntaken en werkprocessen	4	Vakinhoudelijke begeleiding	20
Keuzedelen	5	Begeleiding in de BPV	20
Overzicht opleiding	6	Persoonlijke begeleiding	20
Planning	8	Loopbaanbegeleiding	21
Werkwijze	9	Hoe weet je waar je staat?	22
Inhoud en structuur van de opleiding	10	Ontwikkelingsgerichte beoordeling	22
Oriëntatiefase	14	Studieadvies	23
Profileringsfase	15	Studievoortgang en normering per turningpoint	25
Beroepspraktijkvorming	16	Geplande studieadviezen	27
Nederlands	16	Normering voor het passeren van turning points	27
Rekenen	17	Overzicht turningpoints	29
Engels	17		

# WAT VIND JE IN DEZE STUDIEGIDS?

## LEESWIJZER

### WELKOM OP SINTLUCAS!

Om je goed te informeren over je opleiding bij SintLucas hebben we deze studiegids samengesteld. Het is belangrijk dat je de studiegids goed doorneemt. Als je vragen hebt over de inhoud, kun je die stellen aan je loopbaancoach (LOB-er). Soms verwijzen we naar de [website](#) van SintLucas waar je algemene informatie over onze school kunt vinden. Ook verwijzen we soms naar het [portaal](#), waar je specifieke opleidingsinformatie vindt.

De studiegids bestaat uit:

- een algemeen deel (voor alle mbo-studenten van SintLucas)
- een opleidingsdeel (dit ligt nu voor je)
- een examineringsdeel (dit krijg je later in je opleiding)
- een studiegids keuzedelen (voor alle opleidingen per schooljaar)

Dit is het opleidingsdeel. Hierin vind je specifieke informatie over:

- de opbouw van de opleiding
- de werkwijze, begeleiding, structuur en planning
- inhoud van de opleiding
- ontwikkelingsgerichte beoordeling en studievoortgang.

In het dummyboek, dat je gekregen hebt, staat daarnaast ook veel praktische informatie.

# HOE ZIET JOUW OPLEIDING ER UIT?

## HET KWALIFICATIEDOSSIER

Jouw beroepsopleiding is gebaseerd op de inhoud van het kwalificatiedossier. Het kwalificatiedossier bestaat uit een basis- en een profieldeel die beide verdeeld zijn in een aantal kerntaken over het beroep. Deze kerntaken zijn weer verdeeld in werkprocessen. Een werkproces is een klein afgebakend deel van een kerntaak dat een begin en een eind heeft en een duidelijk resultaat.

De opleiding audiovisuele technologie leidt je op voor het diploma Fotograaf, dat is een profiel uit het kwalificatiedossier AV-productie. Dit kwalificatiedossier heeft de volgende kerntaken die van toepassing zijn op de Fotograaf:

## OVERZICHT KERNTAKEN EN WERKPROCESSEN

<b>Kerntaak</b>	<b>B1-K1 Realiseert en bewerkt licht, beeld en/of geluid</b>
Werkprocessen	B1-K2 Onderhoudt en beheert AV-materiaal en -apparatuur
<b>Kerntaak</b>	<b>P4-K1 Ontwikkelt een concept en/of plan voor de opdrachtgever</b>
Werkprocessen	P4-K3 Voert ondernemerstaken uit

Alle kwalificatiedossiers voor het mbo vind je [hier](#).

## DE OPLEIDING



## KEUZEDELLEN

Naast het basis- en profieldeel zijn er keuzedelen. Een keuzedeel is een verrijking waarmee je je vakmanschap kunt verbreden of verdiepen. Een keuzedeel is een onderdeel binnen de mbo-opleiding. Gedurende je opleiding kies je een of meer keuzedelen. De school bepaalt per opleiding uit welke keuzedelen je mag kiezen en welke verplicht zijn.

Als je een keuzedeel wilt doen dat niet bij je opleiding hoort dan kun je dat aanvragen bij de examencommissie. De examencommissie bepaalt of je dat keuzedeel mag doen. De keuzedelen maken geen deel uit van de slaag-/zakregeling, maar het is wel verplicht om examen te doen in de keuzedelen die je doet.

Op het portaal vind je elk jaar het actuele aanbod van de keuzedelen. In de studiegids keuzedelen vind je meer informatie over de keuzedelen en het examenplan van de keuzedelen.

## DE OPLEIDING

Doe wat je blij maakt

## OVERZICHT OPLEIDING

Je opleiding is opgebouwd in twee fasen die aansluiten bij je ontwikkeling:

1. Oriëntatiefase
2. Profileringsfase

## DE OPLEIDING

GLOBAAL OVERZICHT AUDIOVISUELE PRODUCTIE COHORT 2019															
LEERJAAR 1 2019-2020				LEERJAAR 2 2020-2021				LEERJAAR 3 2021-2022				LEERJAAR 4 2022-2023			
ORIËNTATIEFASE				PROFILERINGSFASE											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
ORIËNTEREN				BASISVAARDIG- HEDEN		VERDIEPEN				PROJECTEN		AFSTUDEREN			
SCHOOL				SCHOOL				BPV LEREN		SCHOOL				BPV PRESTEREN	

De 4-jarige opleiding bestaat uit 16 perioden van 10 weken.

In de oriëntatiefase heb je basiskennis, basisvaardigheden, inzicht en een werkhouding geleerd die nodig is voor alle opleidingen en profielen in deze opleidings-groep.

In de profileringsfase heb je gekozen voor de richting fotografie, die je afsluit met het diploma fotograaf. Op school en in de praktijk vergroot jij je beroepsspecifieke vaardigheden, kennis en inzicht en professionele werkhouding. Na twee periodes ga je je voorbereiden op je stage en je rondt de opdrachten van burgerschap af. Daarna loop je een half jaar stage in de beroepspraktijk, dit noemen we BPV-leren. Je ontwikkelt ondernemersvaardigheden zodat je leert hoe je een onderneming start. Verder doe je examens voor Nederlands, rekenen en Engels.

In de profileringsfase ga je je verder specialiseren en afstuderen. Je werkt aan levensechte projecten en opdrachten. Je krijgt keuzemogelijkheden gericht op je toekomst:

D – Doorstuderen

O – Ondernemen

W – Werken

Ook loop je nog een half jaar stage, waarin je specialistische kneepjes bijleert en waarin je kunt laten zien wat je kunt. Deze stage noemen we BPV-presteren. Verder doe je beroepsgerichte examens (meesterproeven) op school en op stage.

## DE OPLEIDING

---

## PLANNING

Elk schooljaar bestaat uit 1600 studiebelastinguren, waarvan tenminste 1000 uur begeleide onderwijstijd is op school en in de stage. De 600 extra studiebelastinguren zitten in zelfstudie, zelfstandig werken aan projecten en in BPV. Soms zijn er activiteiten die niet in de gewone lesuren vallen. We verwachten dat je ook hieraan meedoet.

Een schooljaar bestaat uit 40 weken dus een mbo-studie vraagt ongeveer 40 uur per week van je. Je hebt een weekrooster met 7 of 8 dagdelen van 3,5 of 4 uur. Tijdens de stages werk je 36-40 uur in de week.

## DE OPLEIDING



## WERKWIJZE

Jouw weekrooster bestaat uit dagdelen. Op de verschillende dagdelen werk je in modules, projecten, trainingen en/of specials.

- Modules: in modules krijg je verschillende kennis en vaardigheden aangeboden die je nodig hebt bij het volbrengen van de centrale opdracht. Zo laat je zien dat je de kennis en vaardigheden van een goed beroepsbeoefenaar in huis hebt;
- Projecten: in de projecten leer je hoe je de kerntaken uit moet voeren. De kerntaken zijn onderverdeeld in werkprocessen. Je bewijst je werkprocessen met beroepsproducten (zoals een storyboard, draaiboek, opnames, montage, nabewerking, oplevering, presentatie) die je helpen om je project tot een goed einde te brengen;
- Trainingen: dit zijn specifieke afgebakende trainingen en oefeningen met een specifiek doel;
- Specials: soms krijg je ook éénmalige inspiratiemomenten aangeboden zoals workshops, gastcolleges of excursies.

Het rooster bepaalt wanneer je wat gaat doen en wie je begeleidt.

Daarnaast zijn er nog externe levensechte externe opdrachten of projecten die niet in je rooster staan.

## DE OPLEIDING

‘Waarom moeilijk  
doen als het  
samen kan?’

## INHOUD EN STRUCTUUR VAN DE OPLEIDING

In de profileringsfase kom je de volgende vaste onderdelen tegen:

- Personality
- Creativity
- Practice
- Keuzedelen
- Nederlands, rekenen, Engels, Burgerschap
- Netwerkweek/netwerkmodule
- Interweek

**Personality.** Personality draait om jouw algemene en persoonlijke ontwikkeling als mens, als burger in de maatschappij en als toekomstig vakman. Burgerschap, netwerkweken en loopbaanoriëntatie en begeleiding helpen je hierbij.

**Creativity.** Bij creativity wordt de vakoverstijgende creatieve basis gelegd voor alle opleidingen binnen vormgeven, media en technologie. Jouw creativiteitsontwikkeling loopt als een rode draad door de hele opleiding. In de oriëntatiefase gaat het om spelenderwijs ontdekken en het leren van basisvaardigheden (PLAY). Daarna ligt de focus op het experiment en de bewustwording van het creatieve proces (GROW). Vervolgens ligt de nadruk op het toepassen van PLAY & GROW: het doorlopen van het creatieve proces binnen concrete thema's (ACT). Uiteindelijk kan je zelfstandig keuzes maken, oplossingsgericht werken en waarde toevoegen in processen en producten (FLY).

**Practice.** Bij practice krijg je modulen en trainingen over camera, licht, montage, productie, fotografie, styling, waarmee de basis wordt gelegd die nodig is om audiovisuele producties te realiseren. Daarnaast werk je aan projecten waar je de geleerde kennis en vaardigheden gaat toepassen. Deels werk je onder begeleiding op school aan projecten en deels werk je zelfstandig aan projecten.

## DE OPLEIDING

**Keuzedelen.** Bij keuzedelen krijg je modules en trainingen waarbij het gaat om verdieping en/of verbreding. Deels werk je onder begeleiding op school aan projecten en deels werk je zelfstandig aan projecten.

**Nederlands, rekenen, Engels, burgerschap.** Je ontwikkelt jezelf op deze onderdelen. De inhoud ervan wordt verderop in deze studiegids uitgelegd.

**Netwerkweek/netwerkmodule.** In netwerkmodules leer je vaardigheden die belangrijk zijn in de 21ste eeuw. Deze vaardigheden zijn bijvoorbeeld netwerken, samenwerken met verschillende disciplines, leren van elkaar, sociale en culturele vaardigheden, communiceren, creativiteit ontwikkelen, kritisch denken en reflecteren, probleemoplossend denken en handelen, informatie zoeken en verwerken, jezelf bijsturen, maatschappelijke betrokken zijn en actief burgerschap tonen.

Een netwerkmodule duurt meestal een week en netwerken en samenwerken staan centraal. Je krijgt een probleemstelling of projectopdracht en gaat in een team met studenten er aan werken. Het proces wat je volgt, is in deze module belangrijker dan het eindproduct.

Tijdens de netwerkmodules staan loopbaan- en burgerschapsthema's centraal in de creative community op SintLucas. Op het portaal vind je de thema's en de inhoud van de netwerkmodules.

**Interweek.** Elke interweek kan een andere inhoud hebben. Vaak is er ruimte voor beoordelingen & feedback, workshops, speciale projecten en excursies. Tijdens de interweek heb je een programma van circa 4 dagdelen. Tijdens de interweken kan je rooster daarom ook afwijken van je 'normale' rooster in die periode.

## DE OPLEIDING

## LEERJAAR 2

### Periode 5 t/m 8

In leerjaar 2 ga je je verder verdiepen in je richting en je gaat je verbreden middels keuzemodules en netwerkweken. Je gaat examens NRE maken en burgerschap afsluiten.

## LEERJAAR 3

### Periode 9 en 10: BPV-leren

Je gaat je kennis en vaardigheden toepassen en verdiepen in je eerste stage.

### Periode 11 en 12: school

Op school ga je weer aan de slag met:

- Practice: levensechte projecten
- Practice: ondernemersvaardigheden
- Keuzedelen
- Personality
- Creativity
- Netwerkweken

## DE OPLEIDING

Wie je bent, is wat jou  
bijzonder maakt

### **Afstudeerplan**

Aan het eind van periode 12 maak je voor jezelf een overzicht van wat je al gehaald hebt en wat je nog gaat doen om te kunnen afstuderen in leerjaar 4. Je maakt afspraken met je docenten als je nog achterloopt. Je verwerkt de afspraken in je afstudeerplan. Het afstudeerplan moet volledig, realistisch, uitvoerbaar en haalbaar zijn en bevat tenminste:

- een realistische sterkte-zwakte analyse van jezelf;
- een persoonlijk ontwikkelingsplan met WAT je nog wil/moet leren op alle verplichte onderdelen; Loopbaan en specifieke beroepgerichte kennis en vaardigheden;
- een persoonlijk activiteitenplan HOE je dit gaat doen (op school, in welke lessen, op stage, met welke activiteiten, wat voor stageplaats nodig, een idee voor je meesterproef etc.).

## **LEERJAAR 4**

### **Periode 13 en 14: School**

Je werkt aan levensechte opdrachten en projecten en je volgt keuzedelen

- Practice: levensechte projecten
- Keuzedelen
- Beroepsgerichte meesterproeven (zie examengids)
- Personality
- Creativity
- Netwerkweken

## **DE OPLEIDING**

---

### **Periode 15 en 16: BPV-presteren**

Je gaat je specialiseren in je tweede stage en je doet de laatste beroepsgerichte examens.

### **BIJZONDERE TRAJECTEN**

Voor excellente studenten zijn er een aantal bijzondere trajecten. Zo kun je bijvoorbeeld tegelijkertijd met je MBO-diploma, een Engelstalige British Bachelor Graphic Communication aan University of Northampton halen. Als je dit traject wilt doen dan kun je in leerjaar 2 en 3 kiezen voor Engels-IELTS en voor de bridging module.

Een ander traject is bijvoorbeeld Fontys Fastlane ICT-Media, waardoor je het HBO sneller kunt doorlopen. De keuzemogelijkheden en bijzondere trajecten vind je op het portaal.

## **DE OPLEIDING**

Als je goed kijkt, zie je overal kansen om te groeien

## DE OPLEIDING

INHOUD EN STRUCTUUR AUDIOVISUELE PRODUCTIE COHORT 2019											
LEERJAAR 2 2019-2020				LEERJAAR 3 2020-2021				LEERJAAR 4 2021-2022			
PROFILERINGSFASE											
5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
BASISVAARDIG- HEDEN		VERDIEPEN				PROJECTEN		AFSTUDEREN			
PERSONALITY											
NEDERLANDS, REKENEN, ENGELS				NRE + BURGERSCHAP							
CREATIVITY											
KEUZEDELEN				BPV LEREN				BPV PRESTEREN			
PRACTICE modules & trainingen								PRACTICE SintLucas@work projecten			

## **BEROEPSPRAKTIJKVORMING**

Beroepspraktijkvorming (BPV) is het officiële woord voor stage. In je mbo-opleiding is stage verplicht.

In de profileringsfase ga je twee keer 20 weken op stage bij verschillende bedrijven. Je draait dan in een bedrijf mee en je leert het vak in de praktijk. Zo doe je werkervaring op. De eerste stage is algemeen, deze noemen we BPV leren. De tweede stage is een afstudeerstage, deze heet BPV presteren.

## **NEDERLANDS**

Nederlands wordt afgesloten met een landelijk examen en een schoolexamen op niveau 3F. In het algemene deel van de studiegids vind je meer informatie over Nederlands. In het examineringsdeel vind je de precieze regels rondom de examens.

Je traint de onderdelen:

- Lezen
- Luisteren
- Spreken
- Gesprekken voeren
- Schrijven

Je krijgt 2 uur Nederlands per week in leerjaar 1 en 2. Je werkt toe naar het schoolexamen en naar het landelijke examen op 3F niveau.

## **DE OPLEIDING**



## REKENEN

Rekenen wordt afgesloten met een landelijk examen rekenen op niveau 3F. In het algemene deel van de studiegids vind je meer informatie over rekenen. In het examineringsdeel vind je de precieze regels rondom de examens.

Je traint vaardigheden en je ontwikkelt inzicht in de onderdelen:

- Getallen
- Meten en meetkunde
- Verhoudingen
- Verbanden

Bij rekenen werk je zoveel mogelijk op je eigen niveau. Je krijgt instructie in groepen en oefent zelfstandig onder begeleiding. Aan het einde van leerjaar 1 wordt je geacht minstens op niveau 2F te zijn.

## ENGELS

Engels is een verplicht onderdeel van de opleiding dat je afsluit met schoolexamens en een centraal examen.

Je doet examens in de onderdelen:

- Lezen
- Gesprekken voeren
- Luisteren
- Schrijven
- Spreken

In het algemene deel van de studiegids vind je meer informatie over Engels. In het examineringsdeel vind je de precieze regels rondom de examens.

## DE OPLEIDING

## LOOPBAAN

Loopbaanoriëntatie en -begeleiding loopt als een rode draad door je opleiding heen. Je loopbaancoach begeleidt je bij het werken aan de loopbaancompetenties:

- Capaciteitenreflectie: waar ben ik goed in?
- Motievenreflectie: wat vind ik belangrijk in mijn loopbaan en wat doe ik graag?
- Werkexploratie: wat voor werk past bij mij en hoe zoek ik mijn weg op de arbeidsmarkt?
- Loopbaansturing: welke keuzes maak ik en hoe stuur ik mijn eigen leren en loopbaan?
- Netwerken: hoe leg ik en onderhoud ik contacten die handig zijn voor mijn loopbaan?

Over loopbaan vind je meer in het algemene deel van de studiegids.

Het onderdeel loopbaan sluit je af aan het einde van je opleiding in een verzilveringsgesprek met je loopbaancoach en een expert (vakdocent of externe vakdeskundige). Deze inspanningsverplichting vind je in het examineringsdeel.

## DE OPLEIDING

---

## BURGERSCHAP

Er zijn vier burgerschapsdimensies verplicht voor elke mbo-opleiding in Nederland.

- De politiek-juridische dimensie
- De economische dimensie
- De sociaal-maatschappelijke dimensie
- De dimensie vitaal burgerschap

De dimensies zijn uitgelegd in het algemene deel van de studiegids.

Je krijgt lessen burgerschap met opdrachten over de vier dimensies. Je rondt de opdrachten van burgerschap af eind leerjaar twee. Daarnaast komen burgerschapsthema's ook terug in de netwerkmodules. Die volg je gedurende je hele opleiding.

Om burgerschap af te ronden is er een inspanningsverplichting. Dit is een verplichte diploma-eis. Deze vind je in het examineringsdeel.

## DE OPLEIDING

# HOE WORD JE BEGELEID?

## BEGELEIDING

Op SintLucas krijg je verschillende soorten begeleiding tijdens je schoolcarrière.

### VAKINHOUDELIJKE BEGELEIDING

De vakdocenten en instructeurs geven je op school vakinhoudelijke begeleiding. Ze leren je specifieke kennis en vaardigheden. Ze motiveren je, ze geven je feedback en ze helpen je met evalueren zodat je je talent kunt ontdekken.

### BEGELEIDING IN DE BPV

Je loopbaancoach en je praktijkbegeleider uit het stagebedrijf begeleiden je tijdens je BPV. De praktijkbegeleider wordt ook wel praktijkopleider genoemd. Hij begeleidt en beoordeelt je in je dagelijkse werkzaamheden. Hij kan overleggen met je loopbaancoach.

### PERSOONLIJKE BEGELEIDING

De loopbaancoach begeleidt je bij de persoonlijke ontwikkeling die je doormaakt en je studieresultaten. Hij is het eerste aanspreekpunt bij vragen over je opleiding, je voortgang of eventuele persoonlijke thema's. Als je specifieke ondersteuning nodig hebt, dan bespreek je dit met je loopbaancoach. De loopbaancoach kan je doorverwijzen. Mocht je bijvoorbeeld problemen hebben met leren of op sociaal-emotioneel gebied waardoor studeren en of schoolactiviteiten in het gedrang komen, dan beschikt SintLucas over extra ondersteuningsmogelijkheden.

## BEGELEIDING

### LOOPBAANBEGELEIDING

Je persoonlijke loopbaancoach begeleidt jou tijdens je loopbaan op SintLucas. Soms gebeurt dit in een groep en soms heb je individuele gesprekken.

SintLucas vindt het heel belangrijk dat je een persoonlijk portfolio, een netwerk én een beroepshouding ontwikkelt waarmee je straks succesvol kunt doorstuderen, zelfstandig ondernemer wordt of gaat werken binnen een bedrijf. Met de keuze voor modules, stages en levensechte projecten die passen bij jouw interesse en ontwikkeling geef je richting aan je eigen loopbaan. Samen met je loopbaancoach kijk je naar de mogelijke (studie)keuzes. Jullie reflecteren regelmatig op betekenisvolle ervaringen tijdens en loopbaanreflectiegesprek. Deze reflectie geeft een beeld van jouw motieven, kwaliteiten, werkexploratie, loopbaansturing en netwerk welke een belangrijke rol spelen bij jouw loopbaanontwikkelingen. Je legt je loopbaanontwikkelingen vast in je loopbaandossier.

# HOE WEET JE WAAR JE STAAT?

## ONTWIKKELINGSGERICHTE BEOORDELING

Ontwikkelingsgericht beoordelen betekent dat je beoordeeld wordt om te kijken waar je in het leerproces staat; hoe je ontwikkeling verloopt. Bij deze vorm van beoordelen gaat het er niet om hoeveel er goed of fout is, maar vooral om de keuzes die je hebt gemaakt. Het gaat om de feedback die je krijgt en wat je daar van leert.

Natuurlijk geeft een ontwikkelingsgerichte beoordeling ook de stand van zaken aan op dat moment. Het kan dus zijn dat er naar aanleiding van deze beoordeling actie genomen wordt, of dat je een advies krijgt. Het advies wordt zo goed mogelijk in jouw belang opgesteld en is er op gericht jou een realistisch beeld te geven over jouw mogelijkheden in het beroepenveld.

Je wordt in elke periode ontwikkelingsgericht beoordeeld. Je krijgt feedback op je prestaties, gedrag en je werkhouding in projecten, modules en trainingen. Daarnaast reflecteer je ook zelf kritisch op je eigen prestaties en je inzet. Daarbij gebruik je ook feedback die van je medestudenten krijgt. Zelf geef je dus ook andere studenten constructieve feedback. Je bouwt zelfstandig je portfolio op.

In het studentenvolgsysteem kun je zien welke modules, trainingen en workshops je gedaan hebt. Ook zie je hier hoe je resultaat en je inzet was. Soms voegt een docent hier nog uitleg aan toe.

Ook voor de onderdelen van Nederlands, rekenen, Engels, Creativity, Personality zie je je resultaten en je inzet. Zo weet je waar je staat en wat eventueel extra aandacht nodig heeft om uiteindelijk je examens te halen.

Je aanwezigheid op SintLucas is verplicht en wordt daarom ook geregistreerd.

## ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG



## STUDIEADVIES

Gedurende het jaar krijg je studieadvies van het onderwijsteam. Het advies moet je altijd serieus nemen. Het is een dringend advies en wordt gegeven op basis van jarenlange ervaring en is in het belang van jezelf. Als het goed is, komt dit advies voor jou niet uit de lucht vallen. Het onderwijsteam geeft een toelichting op het advies. Het kan zijn dat ze ook een advies geven voor keuzes en vervolgstappen in je opleiding.

### 1. Positief advies

Je krijgt een positief advies als je voldoende studievoortgang, kwaliteiten en werkhouding hebt laten zien.

Het onderwijsteam heeft er vertrouwen in dat je je opleiding op SintLucas succesvol kunt afronden. Mogelijk zijn er nog wel verbeterpunten.

### 2. Verbeteradvies

Je krijgt een verbeteradvies als je onvoldoende studievoortgang, kwaliteiten of werkhouding hebt laten zien. Dit is een officiële schriftelijke waarschuwing voor een negatief advies en in leerjaar 1 voor een negatief BSA (Bindend Studieadvies).

Het onderwijsteam twijfelt er sterk aan of je je opleiding op SintLucas succesvol kunt afronden.

Dat betekent dat je binnen een gestelde termijn voldoende verbetering moet laten zien om verder te mogen met je opleiding. Het onderwijsteam beschrijft concreet wat je moet verbeteren en hoe je dat kunt doen en binnen welke termijn. De loopbaancoach bespreekt dit met je. Je (studie)voortgang wordt na de gestelde termijn opnieuw besproken. Je krijgt dan een nieuw studieadvies.

## ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG

---

### **3. Negatief advies**

Als je een negatief advies krijgt, moet je met de opleiding stoppen en een andere opleiding of school zoeken. SintLucas helpt je hierbij. Het negatief advies wordt schriftelijk uitgebracht en is voorzien van de reden. Een negatief advies wordt alleen gegeven na een verbeteradvies. Je krijgt een negatief advies als je onvoldoende verbetering hebt laten zien naar aanleiding van een vorig verbeteradvies.

Het onderwijsteam heeft op geen enkele manier vertrouwen dat je de opleiding met succes kunt afronden.

**ONTWIKKELING,  
STUDIEADVIES EN  
STUDIEVOORTGANG**



## STUDIEVOORTGANG EN NORMERING PER TURNING POINT

Het onderwijsteam bespreekt regelmatig jouw studievoortgang, daarbij worden je getoonde inzet en resultaten besproken. Op basis daarvan ontvang je tijdens je opleiding regelmatig studieadviezen. Je beoordelingen en je studieadviezen vind je in het studentenvolgsysteem.

Op onderstaande momenten krijg je in elk geval een rapportage met een studieadvies. Het onderwijsteam kan daarnaast op elk moment besluiten om een tussentijds extra studieadvies af te geven als zij dat nodig vindt.

Bij elk studieadvies wordt terug gekeken naar je inzet en resultaten en daarnaast wordt vooruit gekeken naar de eisen van het eerst volgende turning point. In het studieadvies geeft het onderwijsteam aan of je goed op weg bent om het volgende turning point op het geplande moment te behalen.

### Geplande rapportages met studieadviezen tijdens de profileringsfase

Na periode 5	Na periode 11
Na periode 6	Na periode 12 - turning point 7
Na periode 7	Na periode 13 - turning point 8
Na periode 8 - turning point 5	Na periode 14 - turning point 9
Na periode 10 - turning point 6	Na periode 16 - turning point 10

## ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG

**FOKKE & SUKKE**  
ZITTEN OP EEN STEVE JOBS-SCHOOL



Onderstaande normeringen zijn een leidraad. Het onderwijsteam kan in bijzondere gevallen hiervan afwijken.

#### **Turning point 5**

Bij dit turning point beslist het onderwijsteam aan de hand van je behaalde resultaten en je werkhouding of je klaar bent om op stage te gaan (BPV-leren). Hiervoor moet je voldoen aan de volgende punten:

- Je hebt voldoende inzet en resultaten laten zien bij practice
- Je hebt voldoende inzet en resultaten laten zien bij creativity
- Je hebt voldoende inzet en resultaten laten zien bij personality
- Een positief advies van Nederlands, van rekenen en van Engels
- Je hebt alle opdrachten van burgerschap afgerond
- Je hebt voldaan aan de eisen voor de gevolgde keuzedelen

Als je resultaten en/of werkhouding nog niet voldoende zijn dan moet je deze eerst verbeteren. Met je loopbaancoach bespreek je jouw vervolgtraject en maak je concrete persoonlijke verbeterafspraken.

## **ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG**

### Turning point 6

Van periode 10 naar periode 11. Heb je je BPV behaald? Als je dit turningpoint passeert dan mag je verder met het schooldeel.

Bij het afsluiten van je BPV kijkt het onderwijsteam naar:

- Heb je je logboek ingevuld?
- Heb je voldoende uren gemaakt?
- Heb je voldoende resultaat gehaald?
- Heb je voldoende inzet getoond?

Als je de BPV niet hebt gehaald dan bespreek je met je loopbaancoach jouw vervolgtraject.

### Turning point 7

Ben je klaar om te gaan afstuderen? Hierbij bekijkt het onderwijsteam of je voldoende inzet, werkhouding en kwaliteiten op het vakgebied hebt laten zien.

- Heb je een goedgekeurd afstudeerplan?
- Heb je je ver genoeg ontwikkeld en heb je voldoende niveau bereikt om het afstudeerjaar met succes af te ronden?
- Ben je klaar voor het NRE examen of heb je het NRE examen al gehaald?
- Je hebt voldaan aan de eisen voor de gevolgde keuzedelen.

## ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG

### Turning point 8

Heb je alle schoolonderdelen behaald? En ben je klaar voor BPV presteren? Je moet hiervoor voldoen aan al deze eisen om het turning point te passeren:

- Heb je voldoende ontwikkeling en niveau laten zien?
- Heb je voldoende inzet (passie) en beroeps- en werkhouding getoond?
- Heb je een geschikte stageplaats?
- Heb je de NRE examens behaald?
- Heb je voldaan aan de eisen voor burgerschap?
- Ben je voldoende aanwezig geweest?
- Heb je je schoolmeesterproeven behaald?

### Turning point 10

Afronding afstudeerfase. Heb je voldaan aan alle eisen voor je diploma?


- Heb je je BPV presteren met een voldoende afgesloten?
- Heb je alle meesterproeven behaald?
- Heb je alle vorige turningpoints gehaald?


Als je hieraan hebt voldaan, krijg je een afsluitend verzilveringsgesprek.

- Heb je voldaan aan de eisen van loopbaan? (verzilveringsgesprek)

## ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG

## OVERZICHT TURNING POINTS AUDIOVISUELE PRODUCTIE COHORT 2019

LEERJAAR 1 2019-2020				LEERJAAR 2 2020-2021				LEERJAAR 3 2021-2022				LEERJAAR 4 2022-2023							
ORIËNTATIEFASE				PROFILERINGSFASE															
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16				
SCHOOL				SCHOOL				BPV		SCHOOL				BPV					
TP1 in welke richting ga je voorsorteren?  <b>BSA</b> bindend studieadvies				TP2 geschikt voor opleiding? toegang tot profileringsfase?				TP3 klaar voor stage? keuzedelen voldaan?		TP4 stage behaald?		TP5 Proeve van bekwaamheid.		TP6 Alles voldoende afgerond start meesterproef		TP7 klaar voor bpv presteren? school-meesterproef behaald? NRE-B eisen behaald? Keuzedelen voldaan?		TP8 diploma bpv behaald? examens gehaald? diploma-eisen voldaan? verzilveringsgesprek behaald?	

 = Turning point