

SiNTLUCAS

CREATIVE COMMUNITY



STUDIEGIDS OPLEIDINGSDEEL

VMT
ORIËNTATIEFASE
COHORT 2017

VORMGEVEN, MEDIA & TECHNOLOGIE

INHOUDSOPGAVE

Leeswijzer	3	Engels	16
De opleiding	4	Loopbaan	17
Het kwalificatiedossier	4	Burgerschap	18
Fasenoverzicht	5	Begeleiding	19
Keuzedelen	6	Vakinhoudelijke begeleiding	19
Overzicht opleiding	6	Begeleiding in de BPV	19
Planning	8	Persoonlijke begeleiding	19
Werkwijze	8	Loopbaanbegeleiding	20
Inhoud en structuur van de opleiding	10	Hoe weet je waar je staat?	21
Beroepspraktijkvorming	15	Ontwikkelingsgerichte beoordeling	21
Nederlands	15	Studieadvies	22
Rekenen	16	Studievoortgang en normering per turningpoint	23

WAT VIND JE IN DEZE STUDIEGIDS?

LEESWIJZER

WELKOM OP SINTLUCAS!

Om je goed te informeren over je opleiding bij SintLucas hebben we deze studiegids samengesteld. Het is belangrijk dat je de studiegids goed doorneemt. Als je vragen hebt over de inhoud, kun je die stellen aan je loopbaancoach (LOB-er). Soms verwijzen we naar de [website](#) van SintLucas waar je algemene informatie over onze school kunt vinden. Ook verwijzen we soms naar het [portaal](#), waar je specifieke opleidingsinformatie vindt.

De studiegids bestaat uit een aantal delen:

- een algemeen deel (voor alle mbo-studenten van SintLucas);
- een opleidingsdeel (dit ligt nu voor je);
- een examineringsdeel (dit krijg je later in je opleiding);
- een studiegids keuzedelen (voor alle opleidingen per schooljaar).

Dit is het opleidingsdeel. Hierin vind je specifieke informatie over:

- de opbouw van de opleiding;
- de werkwijze, begeleiding, structuur en planning;
- inhoud van de opleiding;
- ontwikkelingsgerichte beoordeling en studievoortgang.

In het dummyboek, dat je gekregen hebt, staat daarnaast ook veel praktische informatie.

HOE ZIET JOUW OPLEIDING ER UIT?

HET KWALIFICATIEDOSSIER

Jouw beroepsopleiding is gebaseerd op de inhoud van het kwalificatiedossier. Het kwalificatiedossier bestaat uit een basis- en een profieldeel die beide verdeeld zijn in een aantal kerntaken over het beroep. Deze kerntaken zijn weer verdeeld in werkprocessen. Een werkproces is een klein afgebakend deel van een kerntaak dat een begin en een eind heeft en een duidelijk resultaat. Bijvoorbeeld het voeren van een gesprek met een opdrachtgever.

Kwalificatiedossier **AV-productie**

- AV-specialist
- Fotograaf

Kwalificatiedossier **Mediavormgeving**

- Mediavormgever; alle vier richtingen leiden tot dit diploma (audiovisuele vormgeving & animatie, creative technologies, crossmedia vormgeving, game artist) in je portfolio laat je je eigen specialisatie zien.

Kwalificatiedossier **Applicatieontwikkeling**

- Gamedeveloper

Als je meer wilt weten kun je de kwalificatiedossiers [hier](#) terugvinden.
Kies de herziene kwalificatiedossiers die gelden vanaf 2017.

DE OPLEIDING



FASEN OVERZICHT VORMGEVEN MEDIA EN TECHNOLOGIE

Oriëntatiefase	Profileringsfase	
opleidingsgroep	richting	diploma/profiel
Vormgeven Media en Technologie	fotografie	Fotograaf
	audiovisuele technologie	AV-specialist
	audiovisuele vormgeving en animatie	Mediavormgever
	crossmedia vormgeving	Mediavormgever
	creative technologies	Mediavormgever
	game art en animatie	Mediavormgever
	game development	Gamedeveloper

KEUZEDELEN

Naast het basis- en profieldeel zijn er keuzedelen. Een keuzedeel is een verrijking waarmee je je vakmanschap kunt verbreden of verdiepen. Een keuzedeel is een onderdeel binnen de mbo-opleiding. Gedurende je opleiding kies je een of meer keuzedelen. De school bepaalt per opleiding uit welke keuzedelen je mag kiezen en welke verplicht zijn.

Als je een keuzedeel wilt doen dat niet bij je opleiding hoort dan kun je dat aanvragen bij de examencommissie. De examencommissie bepaalt of je dat keuzedeel mag doen. De keuzedelen maken geen deel uit van de slaag-/zakregeling, maar het is wel verplicht om examen te doen in de keuzedelen die je doet.

Op het portaal vind je elk jaar het actuele aanbod van de keuzedelen. In de studiegids keuzedelen vind je meer informatie over de keuzedelen en het examenplan van de keuzedelen.

OVERZICHT OPLEIDING

Opleidingsoverzicht VMT cohort 2017																	
leerjaar 1 2017-2018				leerjaar 2 2018-2019				leerjaar 3 2019-2020				leerjaar 4 2020-2021					
Oriëntatiefase				Profileringsfase													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
school				school				bpv		school				bpv			

DE OPLEIDING

Je opleiding is opgebouwd in twee fasen die aansluiten bij je ontwikkeling:

1. Oriëntatiefase
2. Profileringsfase

Oriëntatiefase

In de oriëntatiefase leer je basiskennis, basisvaardigheden, inzicht en een werkhouding die nodig is voor alle opleidingen en profielen in deze opleidingsgroep. Je oriënteert je op de verschillende opleidingen en profielen en beroepen. Je ontwikkelt je creativiteit en je leert allerlei 21ste eeuwse vaardigheden, zoals communiceren, samenwerken, netwerken, reflecteren, kritisch denken en oplossingsgericht werken. Je ontdekt jouw passie, je talenten en je leert keuzes te maken om je eigen loopbaan te sturen.

De oriëntatiefase duurt 1 jaar.

Profileringsfase

In de profileringsfase ga je verder in een richting. Dit gebeurt op basis van jouw motivatie en jouw talenten. Het advies van het onderwijsteam is hierbij doorslaggevend.

In leerjaar 2 ga je je verder verdiepen in de richting die je gekozen hebt. Je doet allerlei projecten, modules en trainingen. In leerjaar 3 loop je een half jaar stage in de beroepspraktijk, deze stage noemen we BVP leren. Daarna ga je op school verder met je kennis en ervaring verdiepen in projecten voor echte opdrachtgevers en met modules en trainingen. Je gaat examens doen voor Nederlands, rekenen, Engels.

Je werkt op school veel in projecten aan (levensechte) opdrachten. Je vult je portfolio met ervaringen en bewijzen. Je bereidt je voor op je toekomst, denk bijvoorbeeld aan doorstromen naar het HBO, opstarten van een eigen onderneming of starten als werknemer op de arbeidsmarkt. Je sluit je opleiding af met een stage die we BVP presteren noemen en je doet beroepsgerichte examens op school en in de stage. Afhankelijk van de keuzes die je maakt, krijg je uiteindelijk het diploma fotograaf, AV-specialist, mediavormgever of game developer. Daarnaast laat je met je portfolio jouw specifieke kwaliteiten en ervaringen zien. De profileringsfase duurt normaal 3 jaar.

DE OPLEIDING

De richtingen zijn in de profileringsfase zijn:

- Fotografie;
- Audiovisuele technologie;
- Audiovisuele vormgeving en animatie;
- Crossmedia vormgeving;
- Creative technologies;
- Game art en animatie;
- Game development.

PLANNING

Elk schooljaar bestaat uit 1600 studiebelastingsuren, waarvan tenminste 1000 uur begeleide onderwijstijd is op school en in de stage. De 600 extra studiebelastingsuren zitten in zelfstudie, zelfstandig werken aan projecten en in BPV. Soms zijn er activiteiten die niet in de gewone lessen vallen. We verwachten dat je ook hieraan meedoet.

Een schooljaar bestaat uit 40 weken dus een mbo-studie vraagt ongeveer 40 uur per week van je. Je hebt een weekrooster met 7 of 8 dagdelen van 3,5 of 4 uur. Tijdens de stages werk je 36-40 uur in de week.

WERKWIJZE

Je hebt een vast weekrooster met dagdelen. Op de verschillende dagdelen werk je in modules, projecten, trainingen en/of specials.

- Modules: in modules krijg je verschillende kennis en vaardigheden aangeboden die je nodig hebt bij het volbrengen van de centrale opdracht. Zo laat je zien dat je de kennis en vaardigheden van een goed beroepsbeoefenaar in huis hebt;
- Projecten: in de projecten leer je hoe je de kerntaken uit moet voeren. De kerntaken zijn onderverdeeld in werkprocessen. Je bewijst je werkprocessen met beroepsproducten (zoals een onderzoeksverslag, een plan van aanpak of een beeld- en stijlboek) die je helpen om je project tot een goed einde te brengen;
- Trainingen: dit zijn specifieke afgebakende trainingen en oefeningen met een specifiek doel;
- Specials: soms krijg je ook inspiratiemomenten aangeboden zoals workshops, gastcolleges of excursies.

DE OPLEIDING

Op de dagdelen werk je aan vaste onderdelen:

- Nederlands, Rekenen, Engels (2 dagdelen);
- Practice: beroepsgerichte modules, trainingen en specials (4 dagdelen);
- Personality: alles rondom jouw persoonlijke ontwikkeling (1 dagdeel);
- Creativity: de creatieve basis van alle opleidingen (1 dagdeel).

Werkwijze in groepen:

- Bij Nederlands, rekenen en Engels word je met meerdere groepen studenten door meerdere docenten begeleid. Zo kunnen we zo goed mogelijk aansluiten bij jouw niveau.
- Bij practice (de beroepsgerichte modules, trainingen of workshops) zit je na de kennismakingsmodules in groepen studenten die per module wisselen van samenstelling. De groepen worden telkens samengesteld op basis van de gemaakte keuzes.
- Bij personality, creativity en trainingen werk je in je vaste netwerkgroep. Een van de personality-docenten is tevens je persoonlijke loopbaancoach.

NB. Het rooster is waarschijnlijk niet het hele jaar hetzelfde.

DE OPLEIDING

‘Waarom moeilijk
doen als het
samen kan?’

INHOUD EN STRUCTUUR VAN DE OPLEIDING

Periode 1

Je start in de eerste week met de introductiemodule Hallo/Identity. Je gaat met je netwerkgroep allerlei leeractiviteiten doen. Het doel ervan is:

- Je netwerkgroep leren kennen;
- SintLucas leren kennen;
- Jezelf beter leren kennen.

Daarna volg je bij practice zeven kennismakingsmodules. Hierin maak je kennis met alle richtingen die binnen vormgeven, media en technologie mogelijk zijn. Daarnaast krijg je ook Adobe™ softwaretraining. De periode sluit je af met een netwerkweek en een interweek.

Periode 2

Tijdens deze periode kies je bij practice vier modules die steeds twee weken duren. Je loopbaancoach kan je helpen bij het ontdekken van je voorkeuren en het maken van keuzes. Dit doe je op basis van jouw zelfreflectie uit periode 1 en op basis van feedback van je docenten en medestudenten.

Je wordt ingedeeld op basis van je voorkeuren en de beschikbare plaatsen. Gedurende deze periode krijg je ook Adobe™ softwaretraining. Ook deze periode sluit je weer af met een netwerkweek en interweek.

DE OPLEIDING



Periode 3 en 4

In deze perioden ga je in het blok practice voorsorteren naar een studierichting in de profileringsfase door de beroepsgerichte modules die je in overleg met je loopbaancoach kiest.

Je volgt in totaal vier beroepsgerichte modules die telkens vier weken duren. Je werkt drie dagdelen per week aan deze module. Specifieke trainingen die je erbij nodig hebt, zijn hierbij inbegrepen.

Daarnaast krijg je een aantal verplichte trainingen van vier weken waarin je kennis en vaardigheden in Adobe programma's verder wordt vergroot. Beide periodes sluit je af met een netwerkweek en/of een interweek.

Practice

Dit zijn beroepsgerichte modules en trainingen, en specials gericht op beroepskennis en vaardigheden. Ze gaan bijvoorbeeld over:

- Fotografie;
- Audiovisuele technologie;
- Audiovisuele vormgeving en animatie;
- Crossmedia vormgeving;
- Creative technologies;
- Game art en animatie;
- Game development.

Ook pakkettrainingen horen hierbij. Daarin vergroot je jouw kennis en vaardigheden in Adobe programma's (zoals Illustrator, Photoshop en Indesign) die voor het productieproces van belang zijn.

DE OPLEIDING

Creativity

Bij creativity wordt de vakoverstijgende creatieve basis gelegd voor alle opleidingen binnen vormgeven, media en technologie. Jouw creativiteitsontwikkeling loopt als een rode draad door de hele opleiding.

In het begin gaat het om spelenderwijs ontdekken en het leren van basisvaardigheden (PLAY). Daarna ligt de focus op het experiment en de bewustwording van het creatieve proces (GROW). Vervolgens ligt de nadruk op het toepassen van PLAY & GROW: het doorlopen van het creatieve proces binnen concrete thema's (ACT). Uiteindelijk kan je zelfstandig keuzes maken, oplossingsgericht werken en waarde toevoegen in processen en producten (FLY).

Personality

Dit is alles rondom je algemene ontwikkeling van jezelf en SintLucas-waarden in je netwerkgroep.

- Persoonlijke ontwikkeling;
- Loopbaanontwikkeling;
- Projectmatig werken;
- Leren leren;
- Sociale vaardigheden;
- Burgerschap;
- Mediawijsheid.

DE OPLEIDING

Netwerkmodule / netwerkweek

Tijdens de netwerkmodes staan loopbaan- en burgerschapsthema's centraal in de creative community op SintLucas. In de oriëntatiefase werk je aan thema's zoals identiteit, goede doelen, arbeidsomstandigheden en vitaal burgerschap. Op het portaal vind je de thema's en de inhoud van de netwerkmodes.

In netwerkmodes leer je vaardigheden die belangrijk zijn in de 21ste eeuw. Deze vaardigheden zijn bijvoorbeeld netwerken, samenwerken met verschillende disciplines, leren van elkaar, sociale en culturele vaardigheden, communiceren, creativiteit ontwikkelen, kritisch denken en reflecteren, probleemoplossend denken en handelen, informatie zoeken en verwerken, jezelf bijsturen, maatschappelijke betrokken zijn en actief burgerschap tonen.

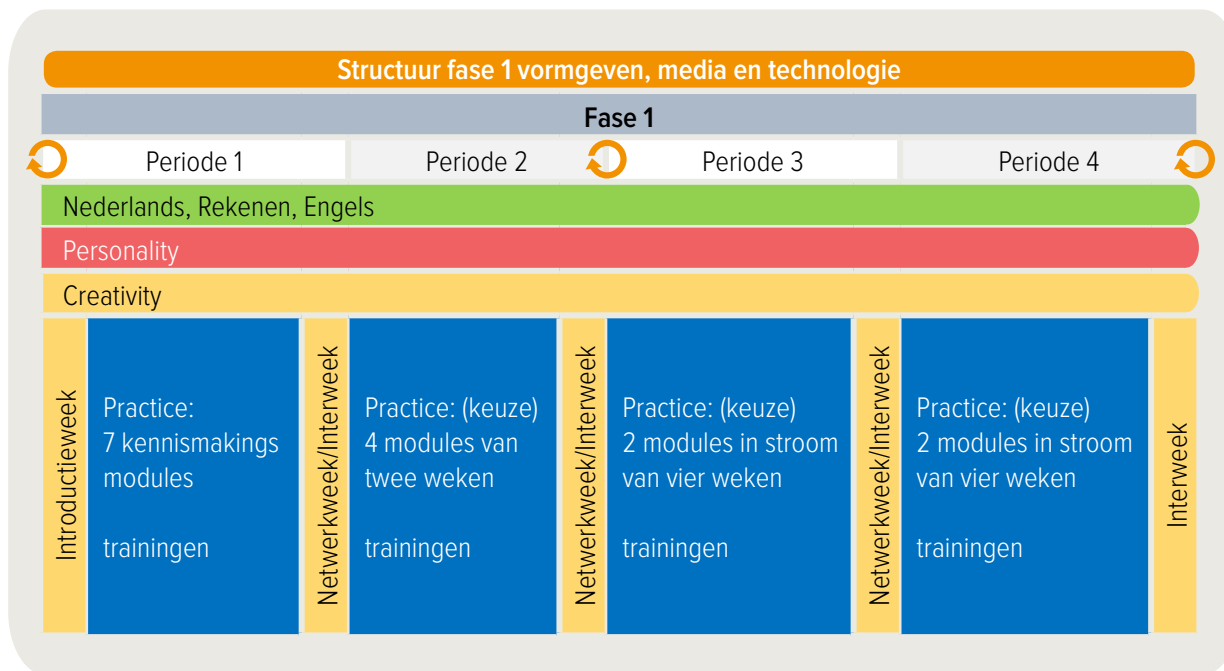
Een netwerkmodule duurt meestal een week. Netwerken en samenwerken staan centraal. Je krijgt een probleemstelling of projectopdracht en gaat in een team met studenten er aan werken. Het proces wat je volgt, is in deze module belangrijker dan het eindproduct.

Interweek

Elke interweek kan een andere inhoud hebben. Vaak is er ruimte voor feedback, workshops, exposities en excursies. Tijdens de interweek heb je een programma van minimaal 4 dagdelen.

In interweek 3 heb je een motivatiegesprek waarin je aantoont waarom je geschikt bent voor de studierichting die je wilt gaan kiezen in de profileringsfase. Met je portfolio laat je je motivatie en je passie zien.

DE OPLEIDING



 = Turning point

BEROEPSPRAKTIJKVORMING

Beroepspraktijkvorming (BPV) is het officiële woord voor stage. In je mbo-opleiding is stage verplicht.

In de profileringsfase ga je twee keer 20 weken op stage bij verschillende bedrijven. Je draait dan in een bedrijf mee en je leert het vak in de praktijk. Zo doe je werkervaring op. De eerste stage is algemeen, deze noemen we BPV leren. De tweede stage is een afstudeerstage, deze heet BPV presteren.

NEDERLANDS

Nederlands wordt afgesloten met een landelijk examen en een schoolexamen op niveau 3F. In het algemene deel van de studiegids vind je meer informatie over Nederlands. In het examineringsdeel vind je de precieze regels rondom de examens.

Je traint de onderdelen:

- Lezen;
- Luisteren;
- Spreken;
- Gesprekken voeren;
- Schrijven.

Je krijgt twee uur Nederlands per week. Je volgt modules en je oefent zelfstandig op je eigen niveau onder begeleiding. Je werkt toe naar het schoolexamen en naar het landelijke examen op 3F niveau.

DE OPLEIDING

Bij de BPV draai je in een bedrijf mee en leer je het vak in de praktijk.

REKENEN

Rekenen wordt afgesloten met een landelijk examen rekenen op niveau 3F. In het algemene deel van de studiegids vind je meer informatie over rekenen. In het examineringsdeel vind je de precieze regels rondom de examens.

Je traint vaardigheden en je ontwikkelt inzicht in de onderdelen:

- Getallen;
- Verhoudingen;
- Meten en meetkunde;
- Verbanden.

Je krijgt twee uur rekenen per week. Dit bestaat uit instructie in groepen en uit zelfstandig oefenen onder begeleiding. Je werkt toe naar het landelijke examen op 3F niveau.

ENGELS

Engels is een verplicht onderdeel van de opleiding dat je afsluit met schoolexamens. Je doet examens in de onderdelen:

- Lezen;
- Luisteren;
- Spreken;
- Gesprekken voeren;
- Schrijven.

In het algemene deel van de studiegids vind je meer informatie over Engels. In het examineringsdeel vind je de precieze regels rondom de examens.

Je krijgt twee uur Engels per week. Met instaptoetsen bepalen we je beginniveau en delen we je in een passende niveaugroep/module in. Je werkt toe naar het schoolexamen.

DE OPLEIDING

De vakken Nederlands, rekenen en Engels krijg je twee uur per week.

LOOPBAAN

Loopbaanoriëntatie en –begeleiding loopt als een rode draad door je opleiding heen. Je loopbaancoach begeleidt je bij het werken aan de loopbaancompetenties:

- Capaciteitenreflectie: waar ben ik goed in?
- Motievenreflectie: wat vind ik belangrijk in mijn loopbaan en wat doe ik graag?
- Werkexploratie: wat voor werk past bij mij en hoe zoek ik mijn weg op de arbeidsmarkt?
- Loopbaansturing: welke keuzes maak ik en hoe stuur ik mijn eigen leren en loopbaan?
- Netwerken: hoe leg ik en onderhoud ik contacten die handig zijn voor mijn loopbaan?

Over loopbaan vind je meer in het algemene deel van de studiegids.

In de oriëntatiefase zit loopbaan verwerkt in het blok personality. Daarnaast komen loopbaan thema's ook terug in de netwerkmodules. Tijdens je opleiding bouw je zelf je loopbaandossier op en een portfolio. Je loopbaancoach helpt je hiermee met opdrachten en oefeningen.

Het onderdeel loopbaan sluit je af aan het einde van je opleiding in een verzilveringsgesprek met je loopbaancoach en een expert (vakdocent of externe vakdeskundige).

DE OPLEIDING

BURGERSCHAP

Er zijn vier burgerschapsdimensies verplicht voor elke mbo-opleiding in Nederland.

- De politiek-juridische dimensie;
- De economische dimensie;
- De sociaal-maatschappelijke dimensie;
- De dimensie vitaal burgerschap.

De dimensies zijn uitgelegd in het algemene deel van de studiegids.

In de oriëntatiefase zit burgerschap verwerkt in het blok personality. Je krijgt lessen en opdrachten over de vier dimensies. Daarnaast komen burgerschapsthema's ook terug in de netwerkmodules. Je rondt de opdrachten van burgerschap af in de profileringsfase na leerjaar twee. Daarnaast doe je je hele opleiding mee aan de netwerkmodules.

Om burgerschap af te ronden is er een inspanningsverplichting. Dit is een verplichte diploma-eis. Deze vind je ook terug in het examineringsdeel.

DE OPLEIDING

HOE WORD JE BEGELEID?

BEGELEIDING

Op SintLucas krijg je verschillende soorten begeleiding tijdens je schoolcarrière.

VAKINHOUDELIJKE BEGELEIDING

De vakdocenten en instructeurs geven je op school vakinhoudelijke begeleiding. Ze leren je specifieke kennis en vaardigheden. Ze motiveren je, ze geven je feedback en ze helpen je met evalueren zodat je je talent kunt ontdekken.

BEGELEIDING IN DE BPV

Je loopbaancoach en je praktijkbegeleider uit het stagebedrijf begeleiden je tijdens je BPV. De praktijkbegeleider wordt ook wel praktijkopleider genoemd. Hij begeleidt en beoordeelt je in je dagelijkse werkzaamheden. Hij kan overleggen met je loopbaancoach.

PERSOONLIJKE BEGELEIDING

De loopbaancoach begeleidt je bij de persoonlijke ontwikkeling die je doormaakt en je studieresultaten. Hij is het eerste aanspreekpunt bij vragen over je opleiding, je voortgang of eventuele persoonlijke thema's. Als je specifieke ondersteuning nodig hebt, dan bespreek je dit met je loopbaancoach. De loopbaancoach kan je doorverwijzen. Mocht je bijvoorbeeld problemen hebben met leren of op sociaal-emotioneel gebied waardoor studeren en of schoolactiviteiten in het gedrang komen, dan beschikt SintLucas over extra ondersteuningsmogelijkheden.

HOE WORD JE BEGELEID?

BEGELEIDING

LOOPBAANBEGELEIDING

Je persoonlijke loopbaancoach begeleidt jou tijdens je loopbaan op SintLucas. Soms gebeurt dit in een groep en soms heb je individuele gesprekken.

SintLucas vindt het heel belangrijk dat je een persoonlijk portfolio, een netwerk én een beroepshouding ontwikkelt waarmee je straks succesvol kunt doorstuderen, zelfstandig ondernemer wordt of gaat werken binnen een bedrijf. Met de keuze voor modules, stages en levensechte projecten die passen bij jouw interesse en ontwikkeling geef je richting aan je eigen loopbaan. Samen met je loopbaancoach kijk je naar de mogelijke (studie)keuzes. Jullie reflecteren regelmatig op betekenisvolle ervaringen tijdens en loopbaanreflectiegesprek. Deze reflectie geeft een beeld van jouw motieven, kwaliteiten, werkexploratie, loopbaansturing en netwerk welke een belangrijke rol spelen bij jouw loopbaanontwikkelingen. Je legt je loopbaanontwikkelingen vast in je loopbaandossier.

HOE WEET JE WAAR JE STAAT?

ONTWIKKELINGSGERICHTE BEOORDELING

Ontwikkelingsgericht beoordelen betekent dat je beoordeeld wordt om te kijken waar je in het leerproces staat; hoe je ontwikkeling verloopt. Bij deze vorm van beoordelen gaat het er niet om hoeveel er goed of fout is, maar vooral om de keuzes die je hebt gemaakt. Het gaat om de feedback die je krijgt en wat je daar van leert.

Natuurlijk geeft een ontwikkelingsgerichte beoordeling ook de stand van zaken aan op dat moment. Het kan dus zijn dat er naar aanleiding van deze beoordeling actie genomen wordt, of dat je een advies krijgt. Het advies wordt zo goed mogelijk in jouw belang opgesteld en is er op gericht jou een realistisch beeld te geven over jouw mogelijkheden in het beroepenveld.

Je wordt in elke periode ontwikkelingsgericht beoordeeld. Je krijgt feedback op je prestaties, gedrag en je werkhouding in projecten, modules en trainingen. Daarnaast reflecteer je ook zelf kritisch op je eigen prestaties en je inzet. Daarbij gebruik je ook feedback die van je medestudenten krijgt. Zelf geef je dus ook andere studenten constructieve feedback. Je bouwt zelfstandig je portfolio op.

In het studentenvolgsysteem kun je zien welke modules, trainingen en workshops je gedaan hebt. Ook zie je hier hoe je resultaat en je inzet was. Soms voegt een docent hier nog uitleg aan toe.

Ook voor de onderdelen van Nederlands, rekenen, Engels, Creativity, Personality zie je je resultaten en je inzet. Zo weet je waar je staat en wat eventueel extra aandacht nodig heeft om uiteindelijk je examens te halen.

Je aanwezigheid op SintLucas is verplicht en wordt daarom ook geregistreerd.

ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG



STUDIEADVIES

Je kunt gedurende het jaar drie soorten studieadvies krijgen. Het advies moet je altijd serieus nemen. Het is een dringend advies en wordt gegeven op basis van jarenlange ervaring en in het belang van jezelf. Als het goed is, komt dit advies voor jou niet uit de lucht vallen.

1. Positief advies.

Je krijgt een positief advies als je:

- voldoende werkhouding hebt getoond en;
- passie of talent hebt laten zien en;
- voldoende resultaten hebt getoond.

Het onderwijsteam geeft aan welke talenten ze herkennen en in welke stroom/opleiding/profiel je je kan ontwikkelen.

2. Verbeteradvies.

Je krijgt een verbeteradvies als je:

- niet voldoende werkhouding hebt getoond en/of;
- geen passie of talent hebt laten zien en/of;
- onvoldoende resultaten hebt getoond.

Dat betekent dat je binnen een gestelde termijn verbetering moet laten zien om verder te mogen op de opleiding of op SintLucas. Het onderwijsteam beschrijft concreet wat je moet verbeteren en hoe je dat kunt doen en binnen welke termijn. De loopbaancoach bespreekt dit met je. Je (studie)voortgang wordt na de gestelde termijn opnieuw besproken. Je krijgt dan een nieuw studieadvies.

ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG

3. Negatief advies.

Je krijgt een negatief advies als je geen verbetering hebt laten zien naar aanleiding van een vorig verbeteradvies.

Als je een negatief advies krijgt, moet je met de opleiding stoppen en een andere opleiding of school zoeken. Er is op geen enkele manier vertrouwen dat je de opleiding met succes afmaakt. In de onderwijsovereenkomst die je getekend hebt staat dat je ondanks het negatieve advies mag aangeven dat je toch verder wilt gaan met je opleiding. Je tekent dan een contract waarin het onderwijsteam de voorwaarden heeft vastgelegd waar je aan moet voldoen binnen een gestelde tijd (maximaal 10 weken). Je (studie)voortgang wordt na de gestelde termijn opnieuw besproken.

STUDIEVOORTGANG EN NORMERING PER TURNING POINT

Onderstaande normeringen per turning point zijn een leidraad. Het onderwijsteam kan in bijzondere gevallen hiervan afwijken. Als je voldoet aan de eisen krijg je een positief studieadvies en mag je door naar de volgende studiefase.








Geplande studieadviezen in de oriëntatiefase

Op onderstaande momenten krijg je in elk geval een rapportage met een studieadvies. Het onderwijsteam kan daarnaast op elk moment besluiten om een tussentijds extra studieadvies af te geven als zij dat nodig vindt.

Bij elk studieadvies kijkt het onderwijsteam terug naar jouw resultaten, je inzet en je voortgang. Daarnaast kijken ze vooruit naar de eisen van het eerst volgende turning point. In het studieadvies geeft het onderwijsteam aan of je goed op weg bent om het volgende turning point op het geplande moment te behalen.

ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG

Overzicht turningpoints VMT cohort 2017

leerjaar 1 2017-2018				leerjaar 2 2018-2019				leerjaar 3 2019-2020				leerjaar 4 2020-2021					
Oriëntatiefase				Profileringsfase													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
												afstuderen					
school				school				bpv		school				bpv			
 TP1 in welke richting ga je voorsorteren?				 TP2 geschikt voor opleiding (werkhouding, resultaat & talent)? Mag je verder naar profileringsfase?				 TP3 klaar voor stage?		 TP4 stage behaald?		 TP5 klaar voor afstuderen? inzet & werkhouding & resultaat		 TP6 klaar voor bpv presteren? school-meesterproef behaald? keuzedelen examens gedaan? NRE-B eisen behaald?		 TP7 bpv behaald? alle examens en diploma-eisen behaald? verzilverings-gesprek behaald?	

 = Turning point

Na periode 1: eerste voortgangsbespreking.
Het onderwijsteam bespreekt jouw getoonde inzet en jouw talenten.

Na periode 2 = **turning point 1**

- In welke richting ga je voorsorteren? Wat is je voorkeur en kun je deze voorkeur voldoende onderbouwen? Tijdens periode 2 heb je een LOB gesprek hierover met je loopbaancoach. Voor welke module vindt het onderwijsteam jou geschikt? Welke practice-modules mag je kiezen in periode 3 en 4?
- Waar liggen je passie en je talenten?
- Toon je voldoende werkhouding & inzet?

Het onderwijsteam bespreekt jouw getoonde inzet, jouw talenten en jouw voorkeur. Ze doen dit op basis van jouw resultaten aan hand van je loopbaandossier. Ze geven een advies voor jouw keuzes in periode 3 en 4. Op basis van dit advies en jouw voorkeur word je ingedeeld in modules en trainingen voor periode 3 en 4. Als het onderwijsteam nog twijfelt over jouw inzet, jouw kwaliteiten of jouw resultaten dan krijg je concreet verbeteradvies.

Na periode 3

Na het motivatiegesprek, aan het einde van periode 3, bespreekt het onderwijsteam je voortgang en je ontvangt een voorlopig studieadvies: mag je verder in de profileringsfase en zo ja, in welke richting?

Als het onderwijsteam nog twijfelt over jouw inzet, jouw kwaliteiten of jouw resultaten dan krijg je een concreet verbeteradvies.

Na periode 4 = **turning point 2**

- Ben je geschikt voor de opleidingsrichting (inzet, talent, resultaat)?
- Mag je door naar de profileringsfase op SintLucas? (Past de onderwijs- en begeleidingsvorm van SintLucas bij jou; ofwel kun jij succesvol zijn op SintLucas?)
- Kom je in aanmerking voor extra Engels: IELTS (alleen verplicht indien je British Bachelor Graphic Communication aan University of Northampton wilt doen)?

Het onderwijsteam bespreekt je voortgang, dan volgt een definitief bindend studieadvies voor de overgang naar de profileringsfase.

De eisen bij turning point 2 zijn:

- Je hebt in periode 3 en 4 voor alle gevolgde lessen minimaal een voldoende voor inzet;
- Je hebt voor de modules die aansluiten op de gekozen richting minimaal een voldoende resultaat behaald. Tevens heb je van de module docent een positief advies ontvangen in periode 3 en 4;
- Je hebt in periode 3 en 4 voor creativity en personality minimaal een voldoende voor inzet en het resultaat laat een groeilijn zien;
 - o Je hebt je procesboek up to date gehouden met daarin de taakreflecties en persoonsreflecties van de gevolgde modules, de creativity opdrachten, de personality opdrachten en de netwerkweken van periode 3 en 4;
 - o Je laat met je BeHance portfolio zien dat je beschikt over de juiste vaardigheden voor de gekozen opleidingsrichting;
- Je hebt deelgenomen aan de netwerkweken in periode 3 en 4 en minimaal een voldoende behaald voor inzet en resultaat;
- Je hebt een positief advies voor Nederlands, rekenen en Engels.

Bij twijfel over inzet en/of geschiktheid van een student, voor de gekozen opleidingsrichting, beslist het onderwijsteam.